



ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๙๐

ศาลากลางจังหวัดชลบุรี
ถนนแจ้งสนิท กม. ๓๕๐๐๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง 1. รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้น อำเภอทุ่งศรีภูมิ อำเภอนาตาล และอำเภอคอนสาร) นายกเทศมนตรี
นครชลประทาน และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ชุด
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขั้นตามคุณวุฒิ ที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล หรือ ก.ท. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับบรรจุ
และแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๔. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับรางวัลโล่เชิดชูการประกอบคุณงามความดี จำนวน ๑ ชุด

ตัวคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี (ก.ท.น.ชล.) ในการประชุม
ครั้งที่ ๓๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒)
พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และร่างประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขั้น
ตามคุณวุฒิ ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.ท. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับที่ ก.ท. กำหนดเรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบล
ในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๓๒๓๓ ๐๖๕๘๘ (มีหมายรับทราบแล้ว)



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗
(การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนรับเงินเดือน.)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๕๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อประโยชน์แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๑๖ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตราหกที่แก้ไข ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๓๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ “ให้ยกเลิกความในหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๒ ข้อ ๑๗๓ ข้อ ๑๗๔ และข้อ ๑๗๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปแทน

หมวด ๘

การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ส่วนที่ ๑

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๑๙๗ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์ รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอน ให้เทศบาลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน ให้เทศบาลคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.ช.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.ช.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอนและจัดส่งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลให้ออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.ช.)ทราบ

ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๙๘ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งมิใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประโยชน์ภาพรวมการบริหารงาน ที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมมากในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบ เป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ใบการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท งาน งาน และระดับใด

ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ตั้งไว้ตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้รับจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิมเป็นการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากเทศบาลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดเท่านั้นพนักงานเทศบาล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดของเทศบาล ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนที่ราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้เทศบาลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๗ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานที่เทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนที่ราชการตามกฎหมายอื่นสามารถหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอน และให้วันมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อตกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้นับโอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายต้นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก ให้รับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในเทศบาล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามระบอบมาตรฐานทั่วไปแห่งมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๑๗๓ การรับโอนที่ราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑๑๗ (๒) (ข) ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาลที่มีความเหมาะสมกว่าในตำแหน่งใด อย่างไร และให้พิจารณาจากหนังสือรับรองของส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามกฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ ว่าผู้ที่มีลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ

ที่ยื่นเรื่องได้กับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทชำนาญการหรือเทียบ
ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความร่วมมือขอรับการรับโอน
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท
สายงาน ระดับใด หรือวิถีสถาบันใด ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.บ.)
เป็นผู้กำหนด โดยให้รับโอนและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับ
ที่ไม่สูงกว่าเดิม และข้าราชการตามกฎหมายอื่นผู้ใดจะต้องมีคุณสมบัติภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) คุณสมบัติการศึกษา ผู้ขอโอนต้องมีคุณวุฒิการศึกษาที่บันทึกในทะเบียนประวัติ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่รับโอน

(๒) ลักษณะงาน การรับโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทชำนาญการเทียบหรือ
ประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้ขอโอนจะต้องดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบหรือ
ในด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ
โดยมีคำสั่งและได้ปฏิบัติงานจริงที่เหมือนกันหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของลักษณะงาน
ที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตาม เดียวกันกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนลักษณะกรรมการสภา
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การเทียบลักษณะงานเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ให้พิจารณาจาก
ลักษณะงานของตำแหน่งผู้ขอโอนจะต้องมีการกำกับส่วนราชการที่ไม่น้อยกว่า ๓ ส่วนราชการภายใต้การบังคับ
บัญชาของสังกัดตำแหน่งหนึ่ง หรือเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะด้านซึ่งมีอำนาจในการกำกับ แผนงาน
แผนงาน งบประมาณ และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การรับโอนมาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้คณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเทียบลักษณะงานตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่
จะรับโอนที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.บ.) กำหนด

(๓) การเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง การรับโอนมาดำรงตำแหน่งใด
ระดับใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.บ.) พิจารณารับโอนมาดำรงตำแหน่งและระดับตามเงื่อนไขเทียบ
ประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเทียบการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานเทศบาลที่ขอรับโอน

ที่ที่ ๑๗๓/๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง
ประเภทชำนาญการเทียบหรือ ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา เมื่อเทศบาลได้รายงาน
ตำแหน่งว่างต่อสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้ว ให้เทศบาลดำเนินการประกาศคัดเลือกเพื่อรับโอน
ข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยจะระยะเวลาดำเนินการให้เทียบไปตามที่เทศบาลกำหนดและต้องคัดเลือกคนได้ซึ่งผู้ที่จะ
จะรับโอนเพื่อรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเวลาระยะเวลา การคัดเลือก
โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ในตำแหน่งประเภทชำนาญการเทียบหรือ ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------|
| ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | เป็นประธาน |
| ๒. ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |

- | | |
|--|---------------|
| ๔. นายกเทศมนตรี หรือรองนายกเทศมนตรี
ที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| ๖. ปลัดเทศบาล หรือผู้รักษาราชการแทน | เป็นกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานบุคคล
หรือผู้รักษาราชการแทน ของเทศบาลที่คัดเลือก | เป็นเลขานุการ |

โดยให้เทศบาลแต่งตั้งผู้รักษาราชการได้ จำนวน ๓ คน

ให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมีหน้าที่

ดำเนินการพิจารณาความรู้ความสามารถในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน จำนวน

๓๐ คะแนน

ให้พิจารณาจากความรู้และทักษะที่จำเป็นประจำสายงานในตำแหน่งที่จะรับโอน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยให้ผู้ขอโอนจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน โดยต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๓ ผลงาน คะแนนเต็ม ๕๕ คะแนน และ จัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่ขอโอน จำนวน ๑ เรื่อง คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน สำหรับรูปแบบให้เป็นไปตามแนวทางของพนักงานเทศบาล

๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน ดังนี้

(๒.๑) คุณวุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน
สายงาน และระดับปัจจุบัน

โดยไม่รวมระยะเวลาราชการชั่วคราว

(๒.๓) ความดีความชอบ ย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๔) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๓. สมรรถนะที่เกื้อหนุนโครงสร้างฐานความรู้ตำแหน่งที่ขอรับโอน จำนวน ๔๐ คะแนน ดังนี้

(๑) สมรรถนะหลัก จำนวน ๒๐ คะแนน

(๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๔) วิธีการเป็นเลิศ คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๕) การทำงานเป็นทีม คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๒) สมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๒๐ คะแนน

(๒.๑) การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๒) ความสามารถในการเป็นผู้นำ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๓) ความสามารถในการพัฒนาคน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๔) การคิดเชิงกลยุทธ์ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ให้พิจารณาประเมินสมรรถนะจากพจนานุกรมสมรรถนะใหม่ วิธีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากคุณลักษณะส่วนบุคคล และความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น บุคลิก พากษ์วาจา บุคลิกภาพ อารมณ์ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ ความเร็วทันในตนเอง อุดมคติ จริยธรรม และคุณธรรม แนวความคิด และความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานของทางราชการ

ผู้ขอโอนจะต้องได้รับคะแนนการคัดเลือก ไม่นต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม จึงจะอยู่ในเกณฑ์ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีผู้เข้ารับการคัดเลือกมากกว่า ๑ ราย ให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก หากได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ได้คะแนนสมรรถนะสูงสุด และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

กรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบประเภทตำแหน่งเทียบโอนกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือกรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบจำแนกตำแหน่งแตกต่างกับข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะได้รับโอนมาดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะไม่สูงกว่าเดิม แต่หากโอนมาดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะ ให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งของอื่นเท่ากับารเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของ สำนักงาน ก.พ. มาใช้โดยโอนโอน แล้วให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้

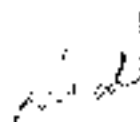
สำหรับคำขอขานแทนของคณะกรรมการ เลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนี้

ข้อ ๑๗๙ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๗๖ (๒) (๑) ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โอนให้ที่แห่งเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับ จากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอน เปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาลว่ามีความเหมาะสมกว่าในตำแหน่งใด อย่างไร เมื่อเทศบาลจะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทสายงาน ระดับใด ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเกี่ยวกับการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกัน ให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ หรืออาชีวศึกษา เว้นแต่เวลาการดำรงตำแหน่งที่ < ๓ ปี ซึ่งพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สละแห่งกันได้ ผู้ขอขานแทนก็ได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอความเห็นขอรับโอน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อยกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๙ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนี้

ข้อ ๔ การติดต่อระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จสามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับ
อยู่กับคณะกรรมการทั่วไปมีใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในระบอบมาตรฐานทั่วไป
หรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



ประธานกรรมการ
สำนักงานพัฒนา
การปกครองส่วน
ท้องถิ่น

ประธานกรรมการสำนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี

บัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายขึ้น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
(แบบเทียบประกาศ กท.ร.คุณธรรมาธิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
(ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ (การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ
และการเลื่อนขั้นเงินเดือน))

พนักงานเทศบาล			ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง/ระดับ
บริหารท้องถิ่น	สูง	ปลัด *	-ไม่รับโอน-
		ปลัด	-ไม่รับโอน-
	กลาง	รองปลัด	บริหาร ระดับต้น
		ปลัด	-ไม่รับโอน-
		รองปลัด	-ไม่รับโอน-
	ต้น	ปลัด	ไม่รับโอน
		รองปลัด	
อำนาจการท้องถิ่น	สูง	ผอ.สำนักงาน	อำนาจการ ระดับสูง
	กลาง	ผอ.กอง/ผอ.ส่วน	อำนาจการ ระดับต้น
		ผอ.กอง	-ไม่รับโอน
	ต้น	หัวหน้าฝ่าย	-ไม่รับโอน-
		วิชาการทั่วไป	ให้รับโอนได้ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หมายเหตุ:- การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายขึ้นมารุ้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ
ภายในเงื่อนไข คุณสมบัติการศึกษา ลักษณะงาน ระดับตำแหน่ง และประสบการณ์การปฏิบัติงานตามที่
กท. กำหนด

- ปลัด * หมายถึง ตำแหน่งปลัดเทศบาลที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้นตามที่ ก.ค. กำหนด
(อัตรา ๑๘,๕๐๐ บาท) ตามประกาศ กท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ
ตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- การพิจารณาเพื่อรับโอนต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานที่รับผิดชอบ เท่ากับตำแหน่ง
ทางบริหารได้เคยปฏิบัติกับตำแหน่งที่จะรับโอน หากไม่ชัดเจนให้เสนอ กท.ร. พิจารณา หรือ กท.ล. พิจารณา
แล้วไม่ชัดเจน ให้เสนอ กท. พิจารณาเพื่อให้เป็นข้อยุติ

แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๖/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนัก ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยความสมัครใจ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์ และประสิทธิภาพที่ได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่ามีความเหมาะสมกว่าในตำแหน่ง อย่างไร ในการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา มาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) พิจารณาภายใต้เงื่อนไขตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติการศึกษา

ผู้ขอโอนต้องมีคุณวุฒิการศึกษาที่บันทึกในทะเบียนประวัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่ขอโอน

๒.๒ ลักษณะงาน

ให้พิจารณาเทียบอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหลักตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้ขอโอนที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบัน กับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหลักตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอโอนเป็นลำดับแรก ว่าเหมือนหรือคล้ายคลึงกันแล้วจึงพิจารณาเทียบลักษณะงานตามแผนงาน ตำแหน่งบริหารงาน ตำแหน่งบริหารทรัพยากรบุคคล และตำแหน่งบริหารทรัพยากรและงบประมาณ โดยให้พิจารณาจากคำสั่งมอบหมายงานและการปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ จึงมีคุณสมบัติเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ขอโอนมีลักษณะงานในแต่ละด้านน้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งผู้ขอโอนทราบด้วย

๒.๓ การเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

ให้พิจารณาเทียบโอนมาดำรงตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามบัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นท้ายประกาศประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๔ การแต่งตั้ง

๒.๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทชำนาญการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา เพื่อพิจารณาความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน คุณสมบัติส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ และสมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอน โดยพิจารณา ให้ประเมินสมรรถนะจากผลงานการสมรรถนะได้แก่การสัมภาษณ์ ตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

ทั้งนี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องคัดเลือกคนได้ซึ่งผู้ที่จะรับโอนเพื่อรายงาน ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการหรือหน่วยงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาภายในเงื่อนไขระยะเวลาที่กำหนด

๓. การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาการ ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑ และที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา พิจารณารับโอนมาดำรง ตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับ ที่ไม่สูงกว่าเดิม เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกก็ได้ หรือผู้ได้รับ คัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด

๓.๑ กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ซึ่งดำรงตำแหน่งในประเภททั่วไป แต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกัน ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา พิจารณารับโอนได้ ในระดับปฏิบัติงาน หรืออาจขอเพื่อยกระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับ ในการรับโอน

๓.๒ กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ซึ่งดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ แต่มีใช้ ตำแหน่งและสายงานเดียวกัน ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา พิจารณารับโอนได้ ในระดับปฏิบัติการ หรืออาจขอเพื่อยกระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับ ในการรับโอน

๓.๓ กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่งและ สายงานเดียวกันกับตำแหน่งว่างในระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นต้องเคยเป็นตำแหน่งระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ มาก่อน และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรู้ติดต่อกับไม่เปลี่ยนแปลงตลอด ไปจากเดิม ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องขอปรับปรุงระดับตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น เป็นระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญนั้น ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา หรือ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศปรับปรุง แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือหน่วยงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการ ตามกฎหมายอื่นมาดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ ต่อไป

๓.๔ การเสนอเรื่องรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและ ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมของผู้ขอโอน ประสานกันและกำหนดวันรับโอนและวันให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเฟ้อ และมีใช้เป็นตำแหน่งที่สละงานไว้ เช่น สละงานไว้เพื่อกันตั้งหลังจากผู้สละ การบรรเทาหรือคณะกรรมการกลางการสละงานไปยังหน่วยงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นต้น

๕. การออกคำสั่งรับโอน เมื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ภายใน ๓๕ วัน นับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา และให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นให้หนังสือแจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมของผู้ขอโอนเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกับวันที่รับโอน และวันที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา พิจารณา

.....

แบบขอโอนมารับราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล/เมืองพัทยา.....

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๒ นิ้ว
(ถ่ายไว้ไม่เกิน
๖ เดือน)

๑. ชื่อ - สกุล.....
ปัจจุบันตำแหน่ง.....ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน/ฝ่าย.....
สำนัก/กอง.....จังหวัด.....
กรม/ส่วนราชการสังกัด.....กระทรวง.....
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

๒. ตำแหน่งที่ขอโอน (ระบุชื่อตำแหน่ง).....
☐ ตำแหน่งประเภททั่วไป สายงาน.....ระดับ.....
☐ ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงาน.....ระดับ.....
☐ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น สายงาน.....ระดับ.....
☐ ประเภทบริหารท้องถิ่น สายงาน.....ระดับ.....
☐ ประเภทสายงานบริหารสถานศึกษา วิชาครู.....

๓. อ้างอิง หนังสือ ครม.รับผิดชอบปัจจุบัน (ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง คำสั่งมอบหมายงาน)

๔. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....
ภูมิลำเนา.....
ที่อยู่ติดต่อได้สะดวก.....
โทรศัพท์.....
สถานภาพการสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า
ชื่อ-นามสกุล ของคู่สมรส อาศัยอยู่.....ปี.....เดือน.....วัน
ภูมิลำเนา.....
อาชีพ.....ตำแหน่ง.....
สถานที่ทำงาน.....

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	วันเดือนปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....		
.....		
.....		
.....		
.....		



๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ด้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป
แต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
.....		
.....		
.....		
.....		
.....		
รวมอายุราชการจนถึงปัจจุบัน.....ปี.....เดือน		

๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลา (ต้นวัน-วันท้าย)	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

๘. ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป

รอบการประเมิน.....	ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....	ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....	ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....	ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....	ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....	ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....	ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....	ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....	ผลการประเมินระดับ.....

๙. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย (ถ้ามี)

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ภาคทัณฑ์	ตัดเงินเดือน	ลดขั้นเงินเดือน	ปลดหยกษา	ไล่ออก	ได้รับ การลงโทษอื่น
.....						

(ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความจริง) โดยระบุค่าสิ่ง วัน/เดือน/ปี

๑๐. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

ชื่อใบอนุญาต.....

วันที่ออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

(กรณีขอใบมาดำเนินการที่กำหนดให้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามมาตรฐานกำหนดผลสัมฤทธิ์ให้แบบส่วมา

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพด้วย).....

๑๑. เหตุผลที่ขอโอน

๑๒. ผลงานดีเด่นหรือจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการทางสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๓. กรณีโอนมาดำรงตำแหน่งระดับต่ำกว่าเดิม

- ☐ ประสงค์ที่จะโอนมารับราชการ และยินยอมดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับต่ำกว่าเดิม
- ☐ ไม่ประสงค์ที่จะโอนมารับราชการ ในประเภท สายงาน และระดับต่ำกว่าเดิม

๑๔. ข้อมูลพยานกับทางราชการ (ถ้ามี)

- ☐ อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชั่วคราว... ..
- ☐ อื่นๆ ระบุให้ชัดเจน.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบขอโอนนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... (ผู้ขอโอน)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

แบบประเมินข้าราชการตามกฎหมายอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
 ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารส่วนที่ ๒
 (สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น)

๑. ชื่อผู้ขอโอน.....
 ๒. ตำแหน่งปัจจุบัน..... ระดับ.....สังกัด.....
 ๓. ขอลาประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....สังกัด.....

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน	๓๐	
	๑.๑ ผลงานซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๓ ผลงาน	(๑๕)	
	๑.๒ ข้อเสนอสวัสดิการในตำแหน่งที่ขอโอน จำนวน ๓ เรื่อง	(๑๕)	
๒	คุณสมบัติส่วนบุคคล	๓๐	
	๒.๑ สุขภาพการศึกษา	(๕)	
	๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับ ปัจจุบัน โดยไม่รวมระยะเวลาการลาพักร้อน	(๑๐)	
	๒.๓ ความดีทางวินัย ย้อนหลัง ๕ ปี	(๕)	
	๒.๔ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	(๑๐)	
๓.	สมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอน		
	๓.๑ สมรรถนะหลัก	๒๐	
	๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์	(๕)	
	๓.๑.๒ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	(๕)	
	๓.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	(๕)	
	๓.๑.๔ บริการเป็นเลิศ	(๕)	
	๓.๑.๕ การทำงานเป็นทีม	(๕)	
	๓.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร	๒๐	
	๓.๒.๑ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	(๕)	
	๓.๒.๒ ความสามารถในการเงินผู้ป	(๕)	
	๓.๒.๓ ความสามารถในการพัฒนาคน	(๕)	
	๓.๒.๔ การคิดเชิงกลยุทธ์	(๕)	
	รวมคะแนน	๑๐๐	

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (.....)
 (ตำแหน่ง).....
 วันที่.....

แบบสรุปคะแนนประเมิน
คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

ที่	คณะกรรมการคัดเลือก	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	คิดเป็นร้อยละ
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
	รวม		

ลงชื่อ.....ประธาน

(.....)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา จัดเลือก

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา จัดเลือก

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือรองนายกองค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่น นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้รักษาราชการแทน

การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน

๑. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

คะแนนที่ได้	คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๒	ต่ำกว่าปริญญาตรี
๓	ปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน *
๔	ปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน *
๕	ปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน *

* คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หมายถึง เปรียบเท่าคุณวุฒิการศึกษาที่ ม.จ. ก.ท. หรือ ก.อ.ต.จังหวัด กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับปัจจุบัน โดยไม่รวมระยะเวลาราชการวิไลคุณ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

คะแนนที่ได้	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง สายงาน
๓	ต่ำกว่า ๑ ปี
๒	๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๒ ปี
๑	๒ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๓ ปี
๔	๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๔ ปี
๕	๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๕ ปี
๖	๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๖ ปี
๗	๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๗ ปี
๘	๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๘ ปี
๙	๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๙ ปี
๑๐	ตั้งแต่ ๙ ปีขึ้นไป

๓. ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

คะแนนที่ได้	ความดีความชอบ
๐	ไม่มี
๑	ปลดออก
๒	ลดขั้นเงินเดือน
๓	ตัดเงินเดือน
๔	พักงาน
๕	ไม่เคยถูกลดโทษทางวินัย

๔. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน (นับจากปัจจุบันลงไป)

คะแนนที่ได้	ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี
๑	จำนวน ๑ ครั้ง
๒	จำนวน ๒ ครั้ง
๓	จำนวน ๓ ครั้ง
๔	จำนวน ๔ ครั้ง
๕	จำนวน ๕ ครั้ง
๖	จำนวน ๖ ครั้ง
๗	จำนวน ๗ ครั้ง
๘	จำนวน ๘ ครั้ง
๙	จำนวน ๙ ครั้ง
๑๐	จำนวน ๑๐ ครั้ง

๕. เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินสมรรถนะ

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	ระดับ สมรรถนะที่คาดหวัง (๑)	ระดับ สมรรถนะที่คาดหวัง (๒)	ค่าความ แตกต่าง (๒) - (๑)
สมรรถนะหลัก (๕๐ คะแนน)			
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์			
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม			
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน			
๔. บริการเป็นเลิศ			
๕. การทำงานเป็นทีม			
สมรรถนะประจำสายบริหาร (๒๐ คะแนน)			
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง			
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ			
๓. ความสามารถในการพัฒนาวงศ์			
๔. การสืบเชิงกลยุทธ์			

หลักเกณฑ์การให้คะแนนสมรรถนะ	จำนวนสมรรถนะ (ก)	คูณด้วย (ข)	คะแนน (กxข)
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะสูงกว่าหรือเท่ากับ ระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ให้คูณด้วย ๓		X ๓	
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๑ ระดับ ให้คูณด้วย ๒		X ๒	
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๒ ระดับ ให้คูณด้วย ๑		X ๑	
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๓ ระดับ ให้คูณด้วย ๐		X ๐	
ผลรวม			
คะแนนเฉลี่ย	ผลรวม (ก x ข) จำนวนสมรรถนะ X ๓		
คะแนนที่ได้			

หมายเหตุ

๑. ช่องระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (๑) ให้ใส่ระดับตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนด
๒. ช่องระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาใส่ผลที่ประเมินได้
๓. การคิดคะแนนที่ได้ เมื่อได้ผลรวมแล้วให้นำมาคิดคะแนนเฉลี่ยตามสูตรที่กำหนดแล้วนำคะแนนเฉลี่ยคูณด้วยคะแนนเต็ม (๒๐ คะแนน) จะได้คะแนนที่ได้

๒๒

- ตัวอย่าง -

การประเมินสมรรถนะหลักเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับสูง

๕. เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินสมรรถนะหลัก

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	ระดับ สมรรถนะที่คาดหวัง (๑)	ระดับ สมรรถนะที่ค้นหา (๒)	ค่าความแตกต่าง (๒) - (๑)
สมรรถนะหลัก (๑๑ ประเด็น)			
๑. การมีผลสัมฤทธิ์	๔	๔	๐
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๔	๐
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๔	๐
๔. บริการเป็นเลิศ	๔	๓	-๑
๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓	-๑

หลักเกณฑ์การให้คะแนนสมรรถนะ	จำนวนสมรรถนะ (ก.)	คูณด้วย (ข)	คะแนน (กxข)
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะสูงกว่าหรือเท่ากับระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ให้คูณด้วย ๓	๒	x ๓	๖
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๓ ระดับ ให้คูณด้วย ๒	๑	x ๒	๒
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๒ ระดับ ให้คูณด้วย ๑	๐	x ๑	๐
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๑ ระดับ ให้คูณด้วย ๐	๐	x ๐	๐
รวม			๘
คะแนนเฉลี่ย	รวม (ก x ข) จำนวนสมรรถนะ x ๓		$\frac{๘}{๔ \times ๓} = ๐.๘๐$
คะแนนที่ได้	(๐.๘๐ x ๒๐)		๑๖.๐๐

๑๖

- ตัวอย่าง -

การประเมินสมรรถนะประจำผู้บริหารเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับสูง

เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินสมรรถนะผู้บริหาร

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	ระดับ สมรรถนะที่คาดหวัง (๑)	ระดับ สมรรถนะที่ต้นพบ (๒)	ค่าคะแนนแตกต่าง (๒) - (๑)
สมรรถนะประจำผู้บริหาร (๒๐ คะแนน)			
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๔	๔	๐
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๔	๔	๐
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๔	๓	-๑
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๔	๓	-๑

หลักเกณฑ์การให้คะแนนสมรรถนะ	จำนวนสมรรถนะ (ก)	คูณด้วย (ข)	คะแนน (กxข)
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะสูงกว่าหรือเท่ากับระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ให้คูณด้วย ๓	๒	X ๓	๖
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๓ ระดับ ให้คูณด้วย ๒	๒	X ๒	๔
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๒ ระดับ ให้คูณด้วย ๑	๐	X ๑	๐
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๓ ระดับ ให้คูณด้วย ๐	๐	X ๐	๐
ผลรวม			๑๐
คะแนนเฉลี่ย	ผลรวม (ก X ข) จำนวนสมรรถนะ X ๕		$\frac{๓๓}{๔ \times ๕} = ๐.๘๓$
คะแนนที่ได้	(๐.๘๓ X ๒๐)		๑๖.๖๐

๑๖.๖๐

(ปกหน้า)

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานเพื่อรับโอน
ข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานเมืองพัทยา
ตำแหน่ง..... ระดับ.....

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน
เรื่อง

ซอง

ชื่อ - สกุล
ตำแหน่ง..... ระดับ..... ตำแหน่งเลขที่.....
งาน/ฝ่าย.....
สำนัก/กอง.....
กรม.....
กระทรวง.....

๒๖/

สารบัญ

หน้า

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๓

เรื่อง

- ระยะเวลาดำเนินการ
- ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
- สรุปสาระสำคัญ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และ Flow Chart แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
- การนำไปใช้ประโยชน์
- ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค
- วิธีการดำเนินการแก้ไขปัญหา/อุปสรรคจนเกิดผลสำเร็จ
- ข้อเสนอแนะ
- ผู้รับผิดชอบ (ถ้ามี)

ภาคผนวก

เอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องกับผลงานที่เป็นผลงานดำเนินการที่ผ่านมา

๒๒

แบบแสดงรายละเอียดผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

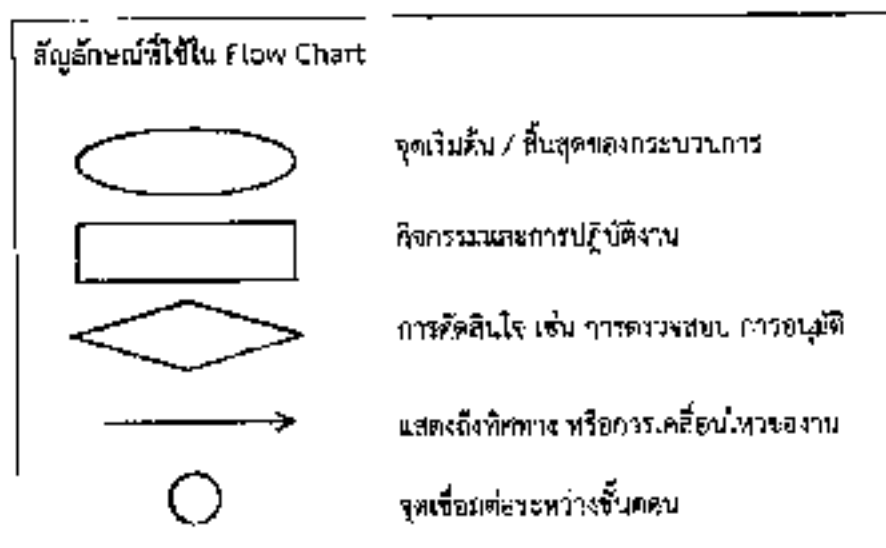
๑. ชื่อผลงาน

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ประกอบการดำเนินการ

๔. สรุปสาระสำคัญ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน และ Flow Chart แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน (โดยละเอียด)



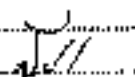
๖. ผลสำเร็จของงาน

๖.๑ สิ่งปริมาณ

๖.๒ สิ่งคุณภาพ

๗. การนำไปใช้ประโยชน์

๘. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหาอุปสรรค



๙. วิธีการดำเนินการแก้ไขปัญหา/อุปสรรคจนบรรลุผลสำเร็จ

๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑๑. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑๑.๑ ส่วนงาน.....
๑๑.๒ ส่วนงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....
(.....)
ผู้ขอรับการประเมิน
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขอรับรองว่าลักษณะหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้อง
ตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... (ลงชื่อ).....
(.....) (.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ ผู้ร่วมดำเนินการ
วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....
(.....)
ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ (ผอ.สำนัก/กอง)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : เนื้อหาของผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจะต้องมีความยาวไม่ต่ำกว่า ๕ หน้ากระดาษ
A4 และต้องไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A4 (ไม่รวมเอกสารประกอบ) มีขนาดตัวอักษรไม่เกินขนาด ๑๖
และมีจำนวนบรรทัดต้องไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยการย่อหน้าต้องไม่เป็นการเลิกเขียนเพื่อให้มี
จำนวนหน้าของผลงานเพิ่มขึ้น

(ปกหน้า)

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน
เพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานเมืองพัทยา
ตำแหน่ง..... ระดับ.....

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

เรื่อง

ของ

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง..... ระดับ..... ตำแหน่งเลขที่.....

งาน/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....

กรม

กระทรวง



สารบัญ

หน้า

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

เรื่อง4

- หลักการและเหตุผล
- บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ
- รายละเอียดของกรดำเนินการพัฒนา
- ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการพัฒนา
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ
- ระยะเวลาที่จะดำเนินการตามข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการพัฒนา
- แนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลความสำเร็จ

ภาคผนวก

เอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องกับข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน



แบบแสดงรายละเอียดข้อเสนอบริษัท/นักออกแบบ/วิศวกรเพื่อพัฒนางาน

เพื่อโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่.....งาน/ฝ่าย.....
สำนัก/กอง.....อบจ./เทศบาล/อปส./เมืองพัทยา.....
ชื่อเรื่อง.....

๑. หลักการและเหตุผล

.....
.....

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....
.....

๓. รายละเอียดของการดำเนินการพัฒนางาน

.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการพัฒนางาน

.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....

๖. ระยะเวลาที่จะดำเนินการตามข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน

.....
.....

๗. แนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลความสำเร็จ

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่.....เดือน.....ปี.....

หมายเหตุ : เนื้อหาของข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานจะต้องมีความยาวไม่ต่ำกว่า ๕ หน้ากระดาษ A4 และต้องไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A4 (ไม่รวมเอกสารประกอบ) มีขนาดตัวอักษรไม่น้อยกว่า ๑๖ และมีจำนวนบรรทัดต้องไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๔ บรรทัด โดยการย่อหน้าต้องไม่เป็นการหลีกเลี่ยงเพื่อให้มีจำนวนหน้าของผลงานเพิ่มขึ้น



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยเห็นว่าการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ หน่วยงานรัฐและปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่ได้รับผลกระทบ ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และเพื่อรวบรวมการให้ได้รับเงินเดือนการนี้ต่าง ๆ ไว้ด้วยกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๒) และมาตรา ๒๔ วรพ.ท้าย มาตรา ๖๖ ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรีในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน ซึ่งออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่ซ้ำ ขัดแย้งกับในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติให้ใช้ประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด หรือระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำในระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงในระดับถัดไป อีกทั้งมีระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้ซึ่งได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ หรือสูงขึ้นไป ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ขึ้น และอัตรา ตามอัตราอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองหรือบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

(๓) ผู้ซึ่งได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพหรือสูงขึ้นไป ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขั้นหรือสูงขึ้นไปนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเงินเดือน ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ขึ้น และอัตราใด ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ขึ้น และอัตราที่มีอยู่แล้ว ให้หน่วยงานตนปรับปรุงให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ขึ้น และอัตราที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังต่อไปนี้

/... ผู้ได้รับ...

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่า เก้า หรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาแล้วแต่กรณี จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยผู้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่า เก้า ได้รับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยผู้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยผู้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยผู้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๑๔) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สาขาใด ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ตำแหน่งประเภท และสาขานั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในลำดับ ขั้น และอัตราที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๑๕) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในลำดับต่ำกว่าระดับเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารห้องขึ้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทชำนาญการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารห้องขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการห้องขึ้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ "ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ข) ในกรณีการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๑๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในลำดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือชำนาญการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทชำนาญการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทชำนาญการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๑๗) กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิมตามที่เทศบาลกำหนดโดยตรวเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๔) กรณีการรูดบัตรเครดิตแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการตามที่เทศบาลกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการออกจากราชการที่มีการรับเพิ่มเงินเดือน หรือรับบัญชีอัตราเงินเดือนก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงกับข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

(๕) กรณีข้าราชการลาออก ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม หรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

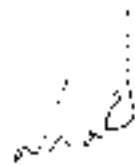
ข้อ ๕ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.ท. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ตามด้วยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.ท. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ทำนองปกนี้แทน ดังต่อไปนี้

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.ท. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล หมวด ๑

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.ท. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล หมวด ๒

ข้อ ๖ การได้ที่ได้ดำเนินการไปก่อน ระกาศนี้ใช้บังคับและยังห้ามมิการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปตามระกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกรณีให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนเดิม จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



นายกเทศมนตรีเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับบุคลากรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๐๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ร	บุคลากรที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม)		อัตราเงินเดือน (ใหม่)	
				ใช้บังคับ ตั้งแต่		ให้ใช้บังคับตั้งแต่	
				๓ ม.ค. ๕๙	๓ ม.ค. ๕๙	๑ พ.ค. ๖๗	๑ พ.ค. ๖๗
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๙.๕	๒๓,๘๘๐	๒๑.๕	๒๓,๐๘๐
๒	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๙.๕	๒๓,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๘๐
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๘.๕	๒๓,๓๕๐	๒๑.๕	๒๓,๓๕๐
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๘.๕	๒๓,๓๕๐	๒๓.๕	๒๓,๓๕๐

ที่	คุณสมบัติที่บรรลุนำมารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๓ มี.ค. ๕๙		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๓ มี.ค. ๖๗	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๕๓,๓๕๐	๒๑.๕	๖๗,๓๕๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๓๓,๕๗๐	๑๖	๓๙,๕๗๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๓๓,๕๗๐	๑๖	๓๙,๕๗๐
๘	ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๓๓,๕๗๐	๑๖	๓๙,๕๗๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตร บัณฑิตที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี ทั่วไป มีชื่อ ๑๓๐	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๒๕,๘๕๐	๑๓	๓๓,๕๓๐
๑๐	ปริญญาดริที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๘๕๐	๑๓	๓๓,๕๗๐
๑๑	ปริญญาดริสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐
๑๒	ปริญญาดริที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือปริญญาดริที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือ ประกาศนียบัตรปริญญาตรีระยะ ๔	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑๓.๕	๑๖,๖๐๐

ที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้าไว้ในรายการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม)		อัตราเงินเดือน (ใหม่)	
				ใช้บังคับตั้งแต่		ใช้บังคับตั้งแต่	
				๓ มี.ค. ๕๙		๑ พ.ค. ๖๒	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (บวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓	๓๑,๕๓๐	๑๓.๕	๓๑,๕๓๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นเทคนิค (ปรท.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗	๑๐,๘๘๐	๑๐	๑๑,๕๖๐
๑๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (บวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๘,๖๘๐	๕.๕	๑๐,๓๔๐
๑๗	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วรรคประโยค ๑ - ๔	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓	๘,๗๕๐	๓.๕	๘,๖๒๐

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๓ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒.๕	๒๔,๐๓๐	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐
๒	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒.๕	๒๔,๐๓๐	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๓.๕	๒๔,๓๔๐	๒๖.๕	๒๖,๖๗๐
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๓.๕	๒๔,๓๔๐	๒๖.๕	๒๖,๖๗๐

ที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารายการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๕๐	๒๔.๕	๒๕,๖๓๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๘,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐
๘	ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตร บัณฑิตที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี ทั่วไปไม่น้อย ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๓๐	๑๗	๒๐,๑๒๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาตรี ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๖,๕๒๐	๑๕.๕	๑๘,๓๖๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิทยาศาสตร์ที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓.๕	๑๖,๖๐๐	๑๖	๑๘,๒๐๐
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือ ประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๓	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓.๕	๑๖,๖๐๐	๑๖	๑๘,๒๐๐

ที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ให้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๓ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๖๔		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๔ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๓๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๓.๕	๓๒,๖๖๐	๓๔	๓๔,๐๓๐
๓๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ป.พ.ส.) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๐	๓๓,๔๖๐	๓๒.๕	๓๓,๖๓๐
๓๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕.๕	๓๐,๓๔๐	๕	๓๑,๕๑๐
๓๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรปริญญา บรรณารักษ์ ๖ - ๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓.๕	๘,๖๒๐	๖	๓๐,๕๑๐



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้น
ตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.ท. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ กำหนดอัตราเงินเดือนและ
จำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณวุฒินั้น
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่
๓๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการบรรจุและรับเงินเดือนตามเคย
ผู้ได้รับผลกระทบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ (๒) และมาตรา ๒๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
และแก้ไขเพิ่มเติมตราว่าบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการ
ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัด
ชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศ
หลักเกณฑ์และวิธีการ กำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่รับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณวุฒิเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง
หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล หรือ ก.ท. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่รับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลรับรองว่าคุณวุฒิเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่
๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๒

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัด
หรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

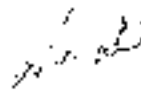
ข้อ ๕ ให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้รับ
เงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้า รับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ตามบัญชีขั้นเงินเดือน
และจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ รับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาลได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หมวด ๓
โดยให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น
ตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดิมที่ได้ รับเพิ่มแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

ข้อ ๖ ให้พนักงาน...

ข้อ ๖ ให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาลได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามข้อ ๕ โดยให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับเงินเดือนระหว่างขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

!



นายกเทศมนตรี
เทศบาลเมืองอุบลราชธานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี

บัญชีเงินปันผลที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามดุลยพินิจสำนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุแผนผังตั้ง ก่อนวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓
 ตามมาตรา ๖๖ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๖๖๖ (ใช้บังคับในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ที่	คุณสมบัติการเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับมอบปรับ (๓)						จำนวนเงินที่ได้รับ	เงินที่ได้รับเมื่อรวมค่าตั้งใหม่ (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ปี		ขั้น	กิจการ
				ขั้น	ขั้น	ขั้น	ขั้น				
๑	วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าหรือวุฒิอื่นที่กระทรวงมหาดไทยหรือทบวงทหารกำหนดไว้สำหรับเข้ารับราชการในตำแหน่งนี้	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๕.๕	๒๓,๘๘๐	๒๒.๕	๒๓,๘๘๐	๓	๒๕	๒๒,๘๘๐	
				๒๑	๒๕,๘๘๐	๒๓	๒๕,๘๘๐	๒๕	๒๕	๒๕,๘๘๐	
				๒๖.๕	๒๗,๘๘๐	๒๔.๕	๒๗,๘๘๐	๒๗	๒๗	๒๗,๘๘๐	
				๒๘	๒๘,๘๘๐	๒๕.๕	๒๘,๘๘๐	๒๘	๒๘	๒๘,๘๘๐	
				๒๙	๒๙,๘๘๐					๒๙,๘๘๐	๒๙,๘๘๐
				๓๐	๓๐,๘๘๐					๓๐,๘๘๐	๓๐,๘๘๐
				๓๑	๓๑,๘๘๐					๓๑,๘๘๐	๓๑,๘๘๐
				๓๒	๓๒,๘๘๐					๓๒,๘๘๐	๓๒,๘๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๓	๒๓,๘๘๐	๒๒.๕	๒๓,๘๘๐	๒๕	๒๕	๒๒,๘๘๐	
				๓๓	๒๕,๘๘๐	๒๓	๒๕,๘๘๐	๒๗	๒๗	๒๕,๘๘๐	
				๓๖.๕	๒๗,๘๘๐	๒๔.๕	๒๗,๘๘๐	๒๗	๒๗	๒๗,๘๘๐	
				๓๗	๒๘,๘๘๐	๒๕.๕	๒๘,๘๘๐	๒๘	๒๘	๒๘,๘๘๐	
				๓๘	๒๙,๘๘๐					๒๙,๘๘๐	๒๙,๘๘๐
				๓๙	๓๐,๘๘๐					๓๐,๘๘๐	๓๐,๘๘๐
				๔๐	๓๑,๘๘๐					๓๑,๘๘๐	๓๑,๘๘๐
				๔๑	๓๒,๘๘๐					๓๒,๘๘๐	๓๒,๘๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๒	๒๒,๘๘๐	๒๑.๕	๒๒,๘๘๐	๒๕	๒๕	๒๒,๘๘๐	
				๔	๒๓,๘๘๐	๒๒.๕	๒๓,๘๘๐	๒๗	๒๗	๒๓,๘๘๐	
				๓๖	๒๕,๘๘๐	๒๔.๕	๒๕,๘๘๐	๒๗	๒๗	๒๕,๘๘๐	
				๓๗.๕	๒๗,๘๘๐	๒๕.๕	๒๗,๘๘๐	๒๘	๒๘	๒๗,๘๘๐	
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๓	๒๔,๘๘๐	๒	๒๔,๘๘๐	๒๕	๒๕	๒๔,๘๘๐	
				๓.๕	๒๕,๘๘๐	๒.๕	๒๕,๘๘๐	๒๖	๒๖	๒๕,๘๘๐	
				๓๑.๕	๒๗,๘๘๐	๒๗	๒๗,๘๘๐	๒๗	๒๗	๒๗,๘๘๐	
		ชำนาญการ	ชำนาญการ	๓.๕	๒๕,๘๘๐	๒๓	๒๕,๘๘๐	๒๕	๒๕	๒๕,๘๘๐	
				๓๓.๕	๒๗,๘๘๐	๒๔.๕	๒๗,๘๘๐	๒๗	๒๗	๒๗,๘๘๐	
				๓๖	๒๘,๘๘๐	๒๖	๒๘,๘๘๐	๒๗	๒๗	๒๘,๘๘๐	
				๓๗	๒๙,๘๘๐	๒๗	๒๙,๘๘๐	๒๘	๒๘	๒๙,๘๘๐	
				๓๘	๓๐,๘๘๐	๒๘	๓๐,๘๘๐	๒๙	๒๙	๓๐,๘๘๐	
		ชำนาญการ	ชำนาญการ	๓.๕	๒๕,๘๘๐	๒	๒๕,๘๘๐	๒๕	๒๕	๒๕,๘๘๐	
				๓.๕	๒๖,๘๘๐	๒.๕	๒๖,๘๘๐	๒๖	๒๖	๒๖,๘๘๐	
				๓๖.๕	๒๗,๘๘๐	๒๗	๒๗,๘๘๐	๒๗	๒๗	๒๗,๘๘๐	
				๓๗	๒๘,๘๘๐	๒๗	๒๘,๘๘๐	๒๘	๒๘	๒๘,๘๘๐	
		ชำนาญการ	ชำนาญการ	๓	๒๕,๘๘๐	๒.๕	๒๕,๘๘๐	๒๕	๒๕	๒๕,๘๘๐	
				๒	๒๖,๘๘๐	๒.๕	๒๖,๘๘๐	๒๖	๒๖	๒๖,๘๘๐	
				๓๖	๒๗,๘๘๐	๒๗.๕	๒๗,๘๘๐	๒๗	๒๗	๒๗,๘๘๐	

* หมายถึง พนักงานเทศบาลฯ ที่ได้รับเพิ่มระดับขั้นเงินเดือนตามระเบียบการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓

บัญชีเงินเบิกถอนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พิจารณาขอรับบำนาญ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓
จำนวนตามบัตรเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เกินคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)						จำนวนเงินที่ได้รับ (๒)		เงินที่ได้รับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต้น		ขั้นสูงสุด					ขั้นต้น	ขั้นสูง
				ขั้นต้น	ขั้นสูง	ขั้นต้น	ขั้นสูง					
๒	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ การแก้ไขข้อบกพร่องข้อ ๒๖ ของระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ บริหารงานบุคคลของ ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ และได้ปรับปรุง แก้ไขข้อบกพร่องข้อ ๒๖ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคลของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๑๕.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒.๕	๒๓,๖๕๐	๓	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๒๓	๒๓,๖๕๐	๒๓	๒๓,๖๕๐	๓.๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๒๓.๕	๒๓,๖๕๐	๒๓.๕	๒๓,๖๕๐	๔	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๒๓	๒๓,๖๕๐	๒๓.๕	๒๓,๖๕๐		๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๒๓	๒๓,๖๕๐	๒๓.๕	๒๓,๖๕๐		๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๒๓.๕	๒๓,๖๕๐	๒๓.๕	๒๓,๖๕๐		๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๒๓.๕	๒๓,๖๕๐	๒๓.๕	๒๓,๖๕๐		๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๒๓.๕	๒๓,๖๕๐	๒๓.๕	๒๓,๖๕๐		๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑๕	๒๓,๖๕๐	๒๒.๕	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖	๒๓,๖๕๐	๒๓	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๓.๕	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖	๒๓,๖๕๐	๒๓.๕	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑๖	๒๓,๖๕๐	๒๒.๕	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖	๒๓,๖๕๐	๒๒.๕	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖	๒๓,๖๕๐	๒๒.๕	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒.๕	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑๖	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
		อำนวยการ	อำนวยการ	๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
		อำนวยการ	อำนวยการ	๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
		อำนวยการ	อำนวยการ	๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
		อำนวยการ	อำนวยการ	๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
		อำนวยการ	อำนวยการ	๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐
				๑๖.๕	๒๓,๖๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๖๕	๖๕	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐

* ข้าราชการ พนักงานราชการ ที่ได้รับปรับและอัตราเงินเดือนไม่เกิน ๒๕,๖๕๐ บาท และได้รับปรับค่าจ้างไม่เกิน ๒๕,๖๕๐ บาท

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับปรุงเงินตามสัญญาจ้างพนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓
 จำนวนความช่วงปีเงินเดือนและถูกวุฒิการศึกษาคือเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ที่	คุณวุฒิประจำข้าราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)						จำนวนรับ ที่ปรับปรุง	เงินที่ปรับปรุงเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๒)	
			ระดับ	ขั้นต้น		ขั้นสูงสุด		ขั้นต้น		ขั้นสูง	
				ขั้นต้น	ขั้นสูง	ขั้นต้น	ขั้นสูง				
๓.	วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าและมีผลตรวจความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเฉพาะทางของมหาวิทยาลัย ในการบริหารงานด้านบริหารงานศึกษา อบรม บัณฑิตกว่า ๓ ปีหลังจากจบปริญญาโทหรือเทียบเท่าและได้รับใบประกอบวิชาชีพเฉพาะทาง	วิชาการ	ปฏิบัติบริหาร	๑๓.๕	๒๑,๕๕๐	๒๒	๒๓,๖๕๐	๒	๒๑,๕๕๕	๒๕,๕๐๐	
				๒๒.๕	๒๔,๐๕๐	๒๕	๒๖,๐๕๐	๒.๕	๒๒	๒๖,๐๐๐	
				๒๕.๕	๒๖,๕๐๐	๒๗.๕	๒๙,๕๐๐	๕	๒๕.๕	๒๙,๐๐๐	
				๒๘	๒๙,๕๐๐				๓๐.(๒๕๕๕)	๓๐,๕๐๐	
				๓๐.๕	๓๐,๕๐๐				๓๐.(๒๕๕๕)	๓๐,๕๐๐	
				๒๙	๒๙,๕๐๐				๓๐.(๒๕๕๕)	๓๐,๕๐๐	
				๒๙.๕	๓๐,๕๐๐				๓๐.(๒๕๕๕)	๓๐,๕๐๐	
				๓๐.(๒๕๕๕)	๓๐,๕๐๐	๓๐.(๒๕๕๕)	๓๐,๕๐๐	๓.๕	๓๐.(๒๕๕๕)	๓๐,๕๐๐	
		วิชาการ	ชำนาญการ	๘	๑๑,๕๐๐	๙.๕	๑๓,๕๐๐	๒.๕	๑๒.๕	๑๓,๕๐๐	
				๑๓	๑๓,๕๐๐	๑๕.๕	๑๖,๕๐๐	๒	๑๓	๑๖,๕๐๐	
				๑๖	๑๕,๕๐๐	๑๗.๕	๑๗,๕๐๐	๓.๕	๑๖.๕	๑๗,๕๐๐	
				๑๙	๑๗,๕๐๐	๒๐	๑๘,๕๐๐	๓	๑๖.๕	๑๗,๕๐๐	
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๙	๑๒,๕๐๐	๑๐.๕	๑๕,๕๐๐	๒	๑๒	๑๕,๕๐๐	
				๕	๑๒,๕๐๐	๑๓	๑๓,๕๐๐	๓.๕	๑๒	๑๕,๕๐๐	
				๑๓.๕	๑๓,๕๐๐	๑๖.๕	๑๖,๕๐๐	๓	๑๓	๑๖,๕๐๐	
				๑๗	๑๓,๕๐๐	๑๙	๑๔,๕๐๐	๓.๕	๑๓.๕	๑๖,๕๐๐	
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๑๔,๕๐๐	๑.๕	๑๖,๕๐๐	๓.๕	๑๔.๕	๑๖,๕๐๐	
				๒	๑๕,๕๐๐	๒.๕	๑๗,๕๐๐	๓	๑๕	๑๗,๕๐๐	
				๓.๕	๑๗,๕๐๐	๓.๕	๑๗,๕๐๐	๓.๕	๑๗	๑๗,๕๐๐	
		ชำนาญการท้องถิ่น	ท้องถิ่น	๓.๕	๑๖,๕๐๐	๑๐	๑๖,๕๐๐	๓.๕	๑๖	๑๖,๕๐๐	
				๑๐.๕	๑๖,๕๐๐	๑๑	๑๖,๕๐๐	๒	๑๖.๕	๑๖,๕๐๐	
				๑๕.๕	๑๗,๕๐๐	๑๗	๑๗,๕๐๐	๓.๕	๑๖	๑๖,๕๐๐	
				๑๗.๕	๑๗,๕๐๐	๑๙.๕	๑๗,๕๐๐	๓	๑๖	๑๖,๕๐๐	
		ชำนาญการท้องถิ่น	ท้องถิ่น	๑๐	๑๖,๕๐๐	๑๐.๕	๑๗,๕๐๐	๓.๕	๑๖	๑๖,๕๐๐	
๑๑	๑๖,๕๐๐			๑๑.๕	๑๗,๕๐๐	๓.๕	๑๖	๑๖,๕๐๐			
๑๒	๑๖,๕๐๐			๑๒	๑๖,๕๐๐	๓	๑๖.๕	๑๖,๕๐๐			
๑๓.๕	๑๖,๕๐๐			๑๓.๕	๑๖,๕๐๐	๓.๕	๑๖	๑๖,๕๐๐			
ชำนาญการท้องถิ่น	ท้องถิ่น	๑	๑๗,๕๐๐	๑	๑๗,๕๐๐	๓.๕	๑๖	๑๖,๕๐๐			
		๑.๕	๑๗,๕๐๐	๑	๑๗,๕๐๐	๓	๑๖.๕	๑๖,๕๐๐			
		๑๐.๕	๑๗,๕๐๐	๑๐	๑๗,๕๐๐	๓.๕	๑๖.๕	๑๖,๕๐๐			

* หมายเหตุ: พนักงานเทศบาล ที่ได้รับเงินเดือนและอัตราเงินเดือนในระดับต้นถึงขั้นสูงสุดที่บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓

บัญชีเงินเดิมที่ไว้ปรับปรุงแก้ไขบัญชีควบคุมเงินที่หน่วยงานเทศบาล ซึ่งได้รับการยกย่องแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำนวนตามบัญชีเงินเดิมเทศบาลการศึกษาคือเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับจ้างเหมา (ใช้บังคับในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	เงินเดือน/ค่าจ้างขั้นต้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ปรับ (๒)	ปีที่ได้รับการปรับ (๓)		
			ระดับ	ขั้นต้น		ขั้นสูง		ขั้นต้น	ขั้นสูง	
				ขั้นต้น	ขั้นสูง	ขั้นต้น				ขั้นสูง
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๘,๕๐๐	๔๓,๕๐๐	๒๕	๒๗,๕๐๐	๑	๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐
				๔๒,๕๐๐	๔๗,๕๐๐	๒๕	๒๖,๐๔๐	๒	๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐
				๔๖,๕๐๐	๕๑,๕๐๐	๒๕	๒๕,๕๐๐	๓	๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐
				๕๐	๕๕,๕๐๐				๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐
				๕๔,๕๐๐	๕๙,๕๐๐				๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐
				๕๘	๖๔,๕๐๐				๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐
				๖๒,๕๐๐	๖๗,๕๐๐				๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐
				๖๖,๕๐๐	๗๐,๐๐๐				๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐
				๗๐ (๒๗)*	๗๐,๐๐๐	๗๐ (๒๗.๕)*	๗๐,๐๐๐	๓.๕	๒๕ (๒๗.๕)*	๒๗,๕๐๐
				๗๒ (๒๘)*	๗๒,๕๐๐	๗๒ (๒๘)*	๗๒,๕๐๐	๔	๒๕ (๒๗.๕)*	๒๗,๕๐๐
		๗๒ (๒๘.๕)*	๗๐,๕๐๐	๗๒ (๒๘)*	๗๒,๕๐๐	๔.๕	๒๕ (๒๗.๕)*	๒๗,๕๐๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๘	๗๒,๕๐๐	๗๒.๕	๗๒,๕๕๐	๕.๕	๒๗.๕	๒๕ (๒๗.๕)
				๑๑	๗๕,๐๐๐	๗๕.๕	๗๕,๐๕๐	๖	๒๗.๕	๒๖,๐๕๐
				๑๒	๗๗,๕๐๐	๗๗.๕	๗๗,๕๐๐	๖.๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๑๖	๘๗,๕๐๐	๘๗	๘๗,๕๐๐	๗	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๒๐	๙๐,๕๐๐	๘๗	๙๐,๕๐๐	๗.๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๒๐	๙๐,๕๐๐	๘๗	๙๐,๕๐๐	๗.๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๒๔	๙๕,๕๐๐	๙๕.๕	๙๕,๕๐๐	๘.๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๒๘	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๙	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๓๒	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕	๑๐๕,๐๐๐	๙.๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๓๖	๑๐๗,๕๐๐	๑๐๗	๑๐๗,๕๐๐	๑๐	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๓๖	๑๐๗,๕๐๐	๑๐๗	๑๐๗,๕๐๐	๑๐	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๔๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐.๕	๑๑๐,๐๕๐	๑๐.๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๔๔	๑๑๕,๐๐๐	๑๑๕	๑๑๕,๐๐๐	๑๑	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๔๘	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗.๕	๑๑๗,๕๐๐	๑๑.๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๕๒	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
		ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๕๕	๑๒๒,๕๐๐	๑๒๒.๕	๑๒๒,๕๐๐	๑๒.๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๕๙	๑๒๗,๕๐๐	๑๒๗	๑๒๗,๕๐๐	๑๓	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๖๓	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐.๕	๑๓๐,๐๕๐	๑๓.๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๖๗	๑๓๒,๕๐๐	๑๓๒.๕	๑๓๒,๕๐๐	๑๓.๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
		ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	๖๗	๑๓๒,๕๐๐	๑๓๒.๕	๑๓๒,๕๐๐	๑๓.๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๗๑	๑๓๕,๐๐๐	๑๓๕	๑๓๕,๐๐๐	๑๔	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๗๕	๑๓๗,๕๐๐	๑๓๗.๕	๑๓๗,๕๐๐	๑๔.๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๗๙	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๘๓	๑๔๒,๕๐๐	๑๔๒.๕	๑๔๒,๕๐๐	๑๕.๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
		ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	๘๓	๑๔๒,๕๐๐	๑๔๒.๕	๑๔๒,๕๐๐	๑๕.๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๘๗	๑๔๕,๐๐๐	๑๔๕	๑๔๕,๐๐๐	๑๖	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๙๑	๑๔๗,๕๐๐	๑๔๗.๕	๑๔๗,๕๐๐	๑๖.๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๙๕	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๗	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๙๙	๑๕๒,๕๐๐	๑๕๒.๕	๑๕๒,๕๐๐	๑๗.๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
		ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	๙๙	๑๕๒,๕๐๐	๑๕๒.๕	๑๕๒,๕๐๐	๑๗.๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๑๐๓	๑๕๕,๐๐๐	๑๕๕	๑๕๕,๐๐๐	๑๘	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๑๐๗	๑๕๗,๕๐๐	๑๕๗.๕	๑๕๗,๕๐๐	๑๘.๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๑๑๑	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๙	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐
				๑๑๕	๑๖๒,๕๐๐	๑๖๒.๕	๑๖๒,๕๐๐	๑๙.๕	๒๗.๕	๒๗,๕๐๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับเงินเดือนและค่าจ้างเหมาในระหว่างวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินปันผลฉบับนี้ได้รับปรับปรุงแก้ไขตามข้อมูลบัญชีการเงินของบริษัทฯ ซึ่งได้รับการตรวจสอบและแต่งตั้ง โดย วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓
 จำนวนเงินปันผลเงินปันผลและกำไรสุทธิการดำเนินงานที่เป็นคุณสมบัติของหนี้สาธารณะที่รับทำนอง (ซึ่งมีฉบับนี้วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ที่	ข้อมูลผู้ถือหุ้นรายตัวรับชำระ	ประเภท	รายละเอียดการปันผลที่ได้รับ (๑)						เงินที่ได้รับปันผลรวม	
			ระดับ	ปันผล		ปันผล		จำนวน	เงินที่ได้รับปันผลรวม	
				จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา		จำนวน	อัตรา
๕	บริษัท จำกัด (มหาชน)	บริหาร	การเงิน	๑	๑๐,๐๐๐	๑.๕	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑	๑	๑๐,๐๐๐
				๒	๑๐,๐๐๐	๑.๕	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑	๑	๑๐,๐๐๐
				๓	๑๐,๐๐๐	๑.๕	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑	๑	๑๐,๐๐๐
				๔	๑๐,๐๐๐	๑.๕	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑	๑	๑๐,๐๐๐
		บริหาร	การเงิน	๑	๑๐,๐๐๐	๑.๕	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑	๑	๑๐,๐๐๐
				๒	๑๐,๐๐๐	๑.๕	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑	๑	๑๐,๐๐๐
				๓	๑๐,๐๐๐	๑.๕	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑	๑	๑๐,๐๐๐
				๔	๑๐,๐๐๐	๑.๕	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑	๑	๑๐,๐๐๐

บัญชีรับเงินและเงินที่ได้รับไป รับเพิ่มชั้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 ตามแบบตามหลักบัญชีเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ร/ด	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับปวช.ขึ้นไป (ใช้การปฏิบัติงาน ๑)						จำนวนเงิน ที่ได้รับ	ขั้นที่ปรับปรุงเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๒)	
			ระดับ	ขั้นต้น		ขั้นสูงสุด		(๓)		ขั้นต้น	ขั้นสูง
				ขั้นต้น	อัตรา	ขั้นต้น	อัตรา				
๒	ปศุสัตว์/พทั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๑๓	๑๗,๕๓๐	๑๖.๕	๑๙,๘๐๐	๓	๑๗	๒๑,๕๖๐	
				๑๓	๒๐,๗๓๐	๒๐	๒๒,๒๓๐	๒.๕	๒๖	๒๔,๗๕๐	
				๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒๓	๒๔,๘๘๐	๒	๒๘.๕	๒๕,๖๓๐	
				๒๓.๕	๒๔,๘๖๐	๒๖	๒๖,๘๖๐	๑.๕	๓๗	๒๗,๘๓๐	
				๒๓.๕	๒๖,๘๐๐	๒๙.๕	๒๖,๘๐๐	๓	๓๘.๕	๓๓,๖๓๐	
				๒๙	๓๐,๘๖๐	๒๙.๕	๓๐,๘๖๐		๓๖(๑๓.๕)*	๓๓,๖๓๐	
				๓๐(๑๓.๕)*	๓๐,๒๖๐	๓๐ (๑๓.๕)	๓๐,๒๖๐	๑	๓๖(๑๓.๕)*	๓๓,๖๓๐	
				๓๓(๑๓.๕)*	๓๓,๘๘๐	๓๓(๑๓.๕)*	๓๓,๘๘๐	๐.๕	๓๖(๑๓.๕)*	๓๓,๖๓๐	
		วิชาการ	ชำนาญการ	๓๕.๕	๓๖,๐๓๐	๓	๒๒,๘๓๐	๓	๓๐.๕	๓๓,๕๖๐	
				๓๕.๕	๒๒,๒๓๐	๓๔	๒๘,๗๕๐	๑.๕	๓๗	๒๘,๐๓๐	
				๓๕.๕	๒๓,๘๓๐	๓๕	๒๔,๗๕๐	๑	๓๘.๕	๒๖,๘๓๐	
				๓๕.๕	๒๗,๘๖๐	๒๙.๕	๓๐,๘๖๐	๐.๕	๓๗	๒๘,๐๓๐	
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓	๒๓,๕๖๐	๓๕.๕	๒๒,๒๖๐	๑.๕	๓๕	๒๔,๗๕๐	
				๖	๒๔,๒๓๐	๓๕	๓๓,๒๖๐	๓	๓๖	๓๔,๗๕๐	
				๓๐	๓๓,๘๐๐	๓๕	๓๖,๕๖๐	๓.๕	๓๕.๕	๓๗,๒๖๐	
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๓	๒๕,๕๐๐	๓๕.๕	๓๐,๗๐๐	๓	๓	๓๓,๕๖๐	
				๖	๒๕,๕๐๐	๓๕	๓๓,๒๖๐	๐.๕	๓๓.๕	๓๗,๒๖๐	
		ชำนาญการ ท้องถิ่น	ชำนาญ	๕	๓๓,๐๓๐	๓๕	๒๒,๓๗๐	๒	๓๓	๒๔,๕๖๐	
				๕	๒๖,๒๖๐	๓๓.๕	๒๓,๗๕๐	๑๐.๕	๓๓.๕	๓๓,๐๓๐	
				๓๐	๒๓,๘๘๐	๓๓.๕	๓๓,๗๕๐	๓	๓๕	๓๔,๕๖๐	
				๓๕	๓๓,๘๐๐	๒๓	๑๑,๕๖๐	๐.๕	๒๓.๕	๓๓,๐๓๐	
		ชำนาญการ ท้องถิ่น	ชำนาญ	๓	๒๒,๐๓๐	๓	๒๖,๒๖๐	๓.๕	๖	๒๓,๕๖๐	
				๕.๕	๒๗,๒๓๐	๓	๓๓,๒๖๐	๓	๕.๕	๓๓,๕๖๐	
				๓๕.๕	๓๓,๗๐๐	๓๓.๕	๓๓,๕๖๐	๐.๕	๓๕	๓๕,๕๖๐	
		ชำนาญการ ท้องถิ่น	สูง	๓	๒๕,๖๓๐	๕	๓๐,๓๓๐	๓	๓๕	๓๓,๖๐๐	
				๕.๕	๓๓,๕๐๐	๑๐.๕	๓๓,๒๖๐	๐.๕	๓๓	๓๓,๖๐๐	
		บริหาร ท้องถิ่น	ชำนาญ	๓๕	๓๓,๐๓๐	๕	๒๒,๓๗๐	๒	๓๕	๒๔,๕๖๐	
				๓๕	๒๒,๒๖๐	๓๓	๒๖,๗๕๐	๓๕	๓๕	๒๓,๐๓๐	
				๓๓.๕	๒๗,๘๓๐	๓๓	๓๓,๒๖๐	๓	๓๓.๕	๓๐,๘๖๐	
				๓๓.๕	๓๓,๘๖๐	๓๓.๕	๓๓,๕๖๐	๐.๕	๒๓	๓๕,๖๓๐	
		บริหาร ท้องถิ่น	กลาง	๓	๒๓,๗๓๐	๓๕	๒๒,๖๖๐	๓.๕	๕.๕	๒๓,๖๓๐	
				๕	๒๗,๒๓๐	๓๕	๓๓,๒๖๐	๓	๓	๓๓,๖๖๐	
				๓	๓๓,๗๐๐	๓๕	๓๓,๕๖๐	๐.๕	๓๓.๕	๓๕,๖๓๐	
		บริหาร ท้องถิ่น	สูง	๓	๒๕,๗๓๐	๓๕	๓๓,๖๖๐	๓	๕	๓๓,๖๓๐	
				๕	๓๓,๖๕๐	๕	๓๓,๕๖๐	๐.๕	๕.๕	๓๓,๕๖๐	

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับเงินเดือนและค่าเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตราเงินเดือนของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับเงินเพิ่มขั้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับพระราชทานและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำนวนการชดเชยเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เงินทดแทนให้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับขั้นที่ได้รับความเพิ่ม (๑)				จำนวนขั้นที่ได้รับ	เงินที่ได้รับเพิ่มที่รวมแล้วต้องไม่เกิน (๒)		
			ระดับ	ขั้นต้น		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้นต้น	อัตรา	ขั้นต้น	อัตรา			
๘	ปริญญาโทระดับเศรษฐศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตรบัณฑิต)	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๓๓	๑๓๓,๕๖๐	๓๖.๕	๑๓๖,๖๐๐	๕	๑๓๗	๑๓๖,๕๖๐
				๓๔	๑๓๖,๑๒๐	๓๖	๑๓๖,๒๓๐	๖.๕	๑๓๖	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๖	๑๓๕.๕	๑๓๕,๖๐๐
				๓๓.๕	๑๓๖,๑๒๐	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๕	๑๓๕,๕๖๐
				๓๓.๕	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๖	๑๓๖	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๖	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
		ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
		ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
		ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
		ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
		ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
		ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
		ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
		ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
				๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐
ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕	๑๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐		
		๓๖	๑๓๖,๑๒๐	๓๖.๕	๑๓๖,๑๒๐	๖.๕				

* หมายเหตุ: พนักงานเทศบาล ที่ได้รับเงินและอัตราเงินให้เงินในระดัมนั้นไปขึ้นกับอัตราเงินให้เงินที่ต่ำกว่าตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเก็บดอกเบี้ยที่ได้รับปรับเพิ่มข้อความคุณสมบัติที่นักเรียนเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำนวนตามช่วงเงินเดือนและคุณสมบัติการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ร.ก	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้มีการปรับ (๓)						ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้น		ขั้น		ขั้นที่ได้ปรับ (๒)	ขั้น	ขั้น
				ขั้น	ขั้น	ขั้น	ขั้น			
๑๖	บัญชีเงินเก็บดอกเบี้ยที่ได้รับปรับเพิ่มข้อความคุณสมบัติที่นักเรียนเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวนตามช่วงเงินเดือนและคุณสมบัติการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗)	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๑๐.๕	๑๑.๕	๑๒.๕	๑๓.๕	๑๔.๕	๑๕.๕	๑๖.๕
				๑๑.๕	๑๒.๕	๑๓.๕	๑๔.๕	๑๕.๕	๑๖.๕	๑๗.๕
				๑๒.๕	๑๓.๕	๑๔.๕	๑๕.๕	๑๖.๕	๑๗.๕	๑๘.๕
				๑๓.๕	๑๔.๕	๑๕.๕	๑๖.๕	๑๗.๕	๑๘.๕	๑๙.๕
				๑๔.๕	๑๕.๕	๑๖.๕	๑๗.๕	๑๘.๕	๑๙.๕	๒๐.๕
		ชำนาญการ	ชำนาญการ	๑๕.๕	๑๖.๕	๑๗.๕	๑๘.๕	๑๙.๕	๒๐.๕	๒๑.๕
				๑๖.๕	๑๗.๕	๑๘.๕	๑๙.๕	๒๐.๕	๒๑.๕	๒๒.๕
				๑๗.๕	๑๘.๕	๑๙.๕	๒๐.๕	๒๑.๕	๒๒.๕	๒๓.๕
				๑๘.๕	๑๙.๕	๒๐.๕	๒๑.๕	๒๒.๕	๒๓.๕	๒๔.๕
		ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๑๙.๕	๒๐.๕	๒๑.๕	๒๒.๕	๒๓.๕	๒๔.๕	๒๕.๕
				๒๐.๕	๒๑.๕	๒๒.๕	๒๓.๕	๒๔.๕	๒๕.๕	๒๖.๕
				๒๑.๕	๒๒.๕	๒๓.๕	๒๔.๕	๒๕.๕	๒๖.๕	๒๗.๕
		เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญ	๒๒.๕	๒๓.๕	๒๔.๕	๒๕.๕	๒๖.๕	๒๗.๕	๒๘.๕
				๒๓.๕	๒๔.๕	๒๕.๕	๒๖.๕	๒๗.๕	๒๘.๕	๒๙.๕
		ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๒๔.๕	๒๕.๕	๒๖.๕	๒๗.๕	๒๘.๕	๒๙.๕	๓๐.๕
				๒๕.๕	๒๖.๕	๒๗.๕	๒๘.๕	๒๙.๕	๓๐.๕	๓๑.๕
				๒๖.๕	๒๗.๕	๒๘.๕	๒๙.๕	๓๐.๕	๓๑.๕	๓๒.๕
				๒๗.๕	๒๘.๕	๒๙.๕	๓๐.๕	๓๑.๕	๓๒.๕	๓๓.๕
		ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๒๘.๕	๒๙.๕	๓๐.๕	๓๑.๕	๓๒.๕	๓๓.๕	๓๔.๕
				๒๙.๕	๓๐.๕	๓๑.๕	๓๒.๕	๓๓.๕	๓๔.๕	๓๕.๕
				๓๐.๕	๓๑.๕	๓๒.๕	๓๓.๕	๓๔.๕	๓๕.๕	๓๖.๕
				๓๑.๕	๓๒.๕	๓๓.๕	๓๔.๕	๓๕.๕	๓๖.๕	๓๗.๕
		ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๒.๕	๓๓.๕	๓๔.๕	๓๕.๕	๓๖.๕	๓๗.๕	๓๘.๕
				๓๓.๕	๓๔.๕	๓๕.๕	๓๖.๕	๓๗.๕	๓๘.๕	๓๙.๕
				๓๔.๕	๓๕.๕	๓๖.๕	๓๗.๕	๓๘.๕	๓๙.๕	๔๐.๕
				๓๕.๕	๓๖.๕	๓๗.๕	๓๘.๕	๓๙.๕	๔๐.๕	๔๑.๕
		ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓๖.๕	๓๗.๕	๓๘.๕	๓๙.๕	๔๐.๕	๔๑.๕	๔๒.๕
				๓๗.๕	๓๘.๕	๓๙.๕	๔๐.๕	๔๑.๕	๔๒.๕	๔๓.๕
				๓๘.๕	๓๙.๕	๔๐.๕	๔๑.๕	๔๒.๕	๔๓.๕	๔๔.๕
				๓๙.๕	๔๐.๕	๔๑.๕	๔๒.๕	๔๓.๕	๔๔.๕	๔๕.๕
		ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๔๐.๕	๔๑.๕	๔๒.๕	๔๓.๕	๔๔.๕	๔๕.๕	๔๖.๕
				๔๑.๕	๔๒.๕	๔๓.๕	๔๔.๕	๔๕.๕	๔๖.๕	๔๗.๕
				๔๒.๕	๔๓.๕	๔๔.๕	๔๕.๕	๔๖.๕	๔๗.๕	๔๘.๕
				๔๓.๕	๔๔.๕	๔๕.๕	๔๖.๕	๔๗.๕	๔๘.๕	๔๙.๕
		ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๔๔.๕	๔๕.๕	๔๖.๕	๔๗.๕	๔๘.๕	๔๙.๕	๕๐.๕
				๔๕.๕	๔๖.๕	๔๗.๕	๔๘.๕	๔๙.๕	๕๐.๕	๕๑.๕
				๔๖.๕	๔๗.๕	๔๘.๕	๔๙.๕	๕๐.๕	๕๑.๕	๕๒.๕
				๔๗.๕	๔๘.๕	๔๙.๕	๕๐.๕	๕๑.๕	๕๒.๕	๕๓.๕

* พงศกณิก สมัยราชบัณฑิตยสถาน ปี ๒๕๖๖ และราชบัณฑิตยสถาน ปี ๒๕๖๖ ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินเดือนและขั้นเงินเดือนที่นักเรียนเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓
 จำนวนคนงบประมาณเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่โอนคุณสมบัติเฉพาะด้านกับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับความปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับ (๒)	เงินที่ได้รับปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	ขั้น	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๓๓	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์หรือ หลักสูตรวิชาเอกสาขาวิชาไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี มัธยมศึกษาตอนปลายเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๕	๓๕,๐๐๐	๓๖	๓๕,๕๐๐	๒	๓๖,๐๐๐	
				๓๖.๕	๓๖,๘๐๐	๓๗.๕	๓๖,๓๐๐	๓.๕	๓๖,๘๐๐	
				๓๗	๓๗,๖๐๐	๓๘.๕	๓๗,๑๐๐	๓	๓๗,๖๐๐	
				๓๘	๓๘,๔๐๐	๓๙	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๓๘,๙๐๐	
				๓๘.๕	๓๘,๒๐๐				๓๘,๖๐๐	
				๔๐/๓๓*	๓๙,๒๐๐	๔๐,๒๐๐,๕*	๓๙,๐๐๐	๐.๕	๓๙,๒๐๐	
		วิชาการ	ชำนาญการ	๓	๓๕,๐๕๐	๔	๓๖,๕๐๐	๒	๓๖,๕๕๐	
				๔.๕	๓๖,๐๐๐	๕.๕	๓๗,๕๐๐	๑.๕	๓๖,๖๐๐	
				๖	๓๖,๕๐๐	๖.๕	๓๘,๐๐๐	๑	๓๖,๕๐๐	
				๗.๕	๓๖,๘๕๐	๗.๕	๓๘,๐๐๐	๐.๕	๓๖,๘๐๐	
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๓๗,๕๐๐	๕	๓๘,๕๐๐	๓	๓๘,๕๐๐	
				๕.๕	๓๗,๕๐๐	๑๐.๕	๓๗,๕๐๐	๐.๕	๓๗,๕๐๐	
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๓๘,๕๐๐	๒๐.๕	๓๘,๕๐๐	๓	๓๘,๕๐๐	
				๓	๓๘,๕๐๐	๓	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๓๘,๕๐๐	
		ตำแหน่งการ ท้องถิ่น	ค้ำ	๑	๓๖,๕๐๐	๓.๕	๓๗,๕๐๐	๒	๓๖,๕๐๐	
				๔	๓๖,๐๐๐	๖	๓๖,๐๐๐	๑.๕	๓๖,๐๐๐	
				๑๐.๕	๓๖,๕๐๐	๓๐	๓๖,๕๐๐	๐	๓๖,๕๐๐	
				๓๓.๕	๓๗,๕๐๐	๓๕	๓๗,๕๐๐	๐.๕	๓๗,๕๐๐	
		ตำแหน่งการ ท้องถิ่น	กลาง	๑	๓๖,๕๐๐	๕.๕	๓๖,๕๐๐	๓	๓๖,๕๐๐	
				๕	๓๖,๖๐๐	๑๐	๓๖,๕๐๐	๐.๕	๓๖,๖๐๐	
		ตำแหน่งการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๓๖,๖๐๐	๒	๓๖,๕๐๐	๑	๓๖,๕๐๐	
				๒.๕	๓๖,๓๐๐	๒.๕	๓๖,๕๐๐	๐.๕	๓๖,๕๐๐	

* ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ที่ได้รับจ้างและอัตราเงินเดือนมีระดับใกล้เคียงกับที่คิดจ้างตำแหน่ง (ก่อนวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

บัญชีเงินเบิกเกินบัญชีได้รับปรับ,เพิ่มขึ้นตามคุณสมบัติที่หน่วยงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำนวนตามบัญชีเงินเบิกและคุณสมบัติการศึกษาคือเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ส่วนขึ้นที่ได้รับการรับ (๑)					จำนวนรับ ที่ได้รับ	วันที่ได้ปรับเพิ่ม แล้วต้องไม่เกิน (๒)		
			ระดับ	รับเข้า		ขึ้นสูง			(๒)	ปี	อัตรา
				รับ	อัตรา	รับ	อัตรา				
๓๒	ปริญญาตรีที่ได้เข้าสู่อำเภอก่อนจบการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่ได้เข้าสู่อำเภอ ศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือได้สู่อำเภอ ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน ปลายหรือเทียบเท่า หรือ ประกาศนียบัตรปริญญาตรีไม่เกิน ๓	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
				๖.๕	๒๕,๐๐๐	๖.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
				๖.๕	๒๕,๐๐๐	๖.๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
				๖.๕	๒๕,๐๐๐	๖.๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
				๖.๕	๒๕,๐๐๐	๖.๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
		วิชาการ	ชำนาญการ	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
				๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
				๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
				๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
		วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
				๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
				๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
		การบริหาร ท้องถิ่น	ชำนาญ	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
				๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
				๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
				๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
		การบริหาร ท้องถิ่น	ชำนาญ	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
				๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
		การบริหาร ท้องถิ่น	สูง	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
				๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
		วิชาการ ท้องถิ่น	ชำนาญ	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
				๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
				๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
				๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
		บริหาร ท้องถิ่น	ชำนาญ	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
				๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๕,๐๐๐	๕.๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
		บริหาร ท้องถิ่น	สูง	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
				๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๕,๐๐๐	๕	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	

* ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ที่ได้รับทุนและอัตราเงินเดือนในระดับต้นได้ไปศึกษาต่อระดับการศึกษาระดับที่ต่ำกว่ากำหนด เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีใบเงินเดือนที่ ได้รับ รับเงินเป็นไปตามทฤษฎีที่พนักงาน. พศบ. ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและทฤษฎีการปฏิบัติงานที่นับคุณสมบัติเฉพาะตัวรับตำแหน่ง (ได้รับนับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

[illegible]

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มจากคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔
 ตำแหน่งทางวิชาชีพและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัตินอกเหนือจากตำแหน่ง (ในปัจจุบันวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่ม (๑)						จำนวนชั้น ที่ได้รับ	ขั้นที่ได้รับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ขั้นต้น	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		(๓)		ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา				
๕	วุฒิปริญญาตรีและวุฒิปริญญาโท ความรู้ชำนาญในการประกอบอาชีพ ราชการของเทศบาล ในสาขาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีหรือวุฒิปริญญาโท และได้รับใบประกอบวิชาชีพทางกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๒๒๕	๑๘,๐๙๐	๒๕๕	๒๒,๕๐๐	๗	๒๘	๑๘,๖๕๐	
				๓๐๕	๒๐,๕๐๐	๓๓๕	๒๓,๐๐๐	๑๐	๒๘	๒๐,๖๕๐	
				๓๓๕	๒๓,๐๐๐	๓๖๕	๒๕,๕๐๐	๑๓	๒๘	๒๒,๖๕๐	
				๓๖๕	๒๕,๕๐๐			๑๖	๒๘	๒๔,๖๕๐	
				๓๙๕	๒๘,๐๐๐			๑๙	๒๘	๒๖,๖๕๐	
				๔๒๕	๓๐,๐๐๐			๒๒	๒๘	๒๘,๖๕๐	
				๔๕๕	๓๒,๕๐๐	๔๘๕	๓๕,๐๐๐	๒๕	๒๘	๓๐,๖๕๐	
				๔๘๕	๓๕,๐๐๐	๕๑๕	๓๗,๕๐๐	๒๘	๒๘	๓๒,๖๕๐	
		วิชาการ	ชำนาญการ	๔๑๕	๓๐,๐๐๐	๔๔๕	๓๒,๕๐๐	๒๙	๒๘	๓๒,๖๕๐	
				๔๔๕	๓๒,๕๐๐	๔๗๕	๓๕,๐๐๐	๓๒	๒๘	๓๔,๖๕๐	
				๔๗๕	๓๕,๐๐๐	๕๐๕	๓๗,๕๐๐	๓๕	๒๘	๓๖,๖๕๐	
				๕๐๕	๓๗,๕๐๐	๕๓๕	๔๐,๐๐๐	๓๘	๒๘	๓๘,๖๕๐	
				๕๓๕	๔๐,๐๐๐	๕๖๕	๔๒,๕๐๐	๔๑	๒๘	๔๐,๖๕๐	
				๕๖๕	๔๒,๕๐๐	๕๙๕	๔๕,๐๐๐	๔๔	๒๘	๔๒,๖๕๐	
				๕๙๕	๔๕,๐๐๐	๖๒๕	๔๗,๕๐๐	๔๗	๒๘	๔๔,๖๕๐	
				๖๒๕	๔๗,๕๐๐	๖๕๕	๕๐,๐๐๐	๕๐	๒๘	๔๖,๖๕๐	
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๑๕	๓๐,๐๐๐	๕๔๕	๓๒,๕๐๐	๓๐	๒๘	๓๒,๖๕๐	
				๕๔๕	๓๒,๕๐๐	๕๗๕	๓๕,๐๐๐	๓๓	๒๘	๓๔,๖๕๐	
				๕๗๕	๓๕,๐๐๐	๖๐๕	๓๗,๕๐๐	๓๖	๒๘	๓๖,๖๕๐	
				๖๐๕	๓๗,๕๐๐	๖๓๕	๔๐,๐๐๐	๓๙	๒๘	๓๘,๖๕๐	
				๖๓๕	๔๐,๐๐๐	๖๖๕	๔๒,๕๐๐	๔๒	๒๘	๔๐,๖๕๐	
				๖๖๕	๔๒,๕๐๐	๖๙๕	๔๕,๐๐๐	๔๕	๒๘	๔๒,๖๕๐	
				๖๙๕	๔๕,๐๐๐	๗๒๕	๔๗,๕๐๐	๔๘	๒๘	๔๔,๖๕๐	
				๗๒๕	๔๗,๕๐๐	๗๕๕	๕๐,๐๐๐	๕๑	๒๘	๔๖,๖๕๐	
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๕๑๕	๓๐,๐๐๐	๕๔๕	๓๒,๕๐๐	๓๑	๒๘	๓๒,๖๕๐	
				๕๔๕	๓๒,๕๐๐	๕๗๕	๓๕,๐๐๐	๓๔	๒๘	๓๔,๖๕๐	
				๕๗๕	๓๕,๐๐๐	๖๐๕	๓๗,๕๐๐	๓๗	๒๘	๓๖,๖๕๐	
				๖๐๕	๓๗,๕๐๐	๖๓๕	๔๐,๐๐๐	๔๐	๒๘	๓๘,๖๕๐	
				๖๓๕	๔๐,๐๐๐	๖๖๕	๔๒,๕๐๐	๔๓	๒๘	๔๐,๖๕๐	
				๖๖๕	๔๒,๕๐๐	๖๙๕	๔๕,๐๐๐	๔๖	๒๘	๔๒,๖๕๐	
				๖๙๕	๔๕,๐๐๐	๗๒๕	๔๗,๕๐๐	๔๙	๒๘	๔๔,๖๕๐	
				๗๒๕	๔๗,๕๐๐	๗๕๕	๕๐,๐๐๐	๕๒	๒๘	๔๖,๖๕๐	
		ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๕๑๕	๓๐,๐๐๐	๕๔๕	๓๒,๕๐๐	๓๒	๒๘	๓๒,๖๕๐	
				๕๔๕	๓๒,๕๐๐	๕๗๕	๓๕,๐๐๐	๓๕	๒๘	๓๔,๖๕๐	
				๕๗๕	๓๕,๐๐๐	๖๐๕	๓๗,๕๐๐	๓๘	๒๘	๓๖,๖๕๐	
				๖๐๕	๓๗,๕๐๐	๖๓๕	๔๐,๐๐๐	๔๑	๒๘	๓๘,๖๕๐	
				๖๓๕	๔๐,๐๐๐	๖๖๕	๔๒,๕๐๐	๔๔	๒๘	๔๐,๖๕๐	
				๖๖๕	๔๒,๕๐๐	๖๙๕	๔๕,๐๐๐	๔๗	๒๘	๔๒,๖๕๐	
		ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๕๑๕	๓๐,๐๐๐	๕๔๕	๓๒,๕๐๐	๓๓	๒๘	๓๒,๖๕๐	
				๕๔๕	๓๒,๕๐๐	๕๗๕	๓๕,๐๐๐	๓๖	๒๘	๓๔,๖๕๐	
๕๗๕	๓๕,๐๐๐			๖๐๕	๓๗,๕๐๐	๓๙	๒๘	๓๖,๖๕๐			
๖๐๕	๓๗,๕๐๐			๖๓๕	๔๐,๐๐๐	๔๒	๒๘	๓๘,๖๕๐			
ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๕๑๕	๓๐,๐๐๐	๕๔๕	๓๒,๕๐๐	๓๔	๒๘	๓๒,๖๕๐			
		๕๔๕	๓๒,๕๐๐	๕๗๕	๓๕,๐๐๐	๓๗	๒๘	๓๔,๖๕๐			
		๕๗๕	๓๕,๐๐๐	๖๐๕	๓๗,๕๐๐	๔๐	๒๘	๓๖,๖๕๐			
		๖๐๕	๓๗,๕๐๐	๖๓๕	๔๐,๐๐๐	๔๓	๒๘	๓๘,๖๕๐			

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับเงินเดือนและอัตราเงินตอบแทนจากเงินบำเหน็จบำนาญที่คิดจากค่าจ้าง ก่อนวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นจากศูนย์ที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 ๔.แบบสลิปโอนเงินเดือนและศูนย์การศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	ศูนย์ศึกษาที่บรรจุเข้ารับการ	ประเภท	ช่วงชั้น/ระดับที่ได้รับการรับ (๑)						จำนวนเงินที่ได้รับปรับเพิ่มรวม แล้วตั้งไม่เกิน (๑)	
			ขั้นต้น	ขั้นกลาง		ขั้นสูงสุด		ปีได้ปรับ (๒)	ขั้นต้น	ปีได้ปรับ (๓)
				ขั้นต้น	ขั้นกลาง	ขั้นต้น	ขั้นกลาง			
๕	ศูนย์บริหารหรือป็นสื่อของเทศบาล จำนวนนักเรียนการประถมศึกษา โรงเรียนของเทศบาล ในสาขาอื่น กำหนดเวลาศึกษาไม่เกิน ๖ ชั่วโมง ต่อวันเป็นไปตามระเบียบกระทรวง มหาดไทย	การบริการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๖๖๖	๔	๒๕,๖๖๖	๒	๔,๕	๒๕,๖๖๖
				๕,๕	๒๕,๖๖๖	๕	๒๕,๖๖๖	๓,๕	๓,๕	๒๕,๖๖๖
				๕,๕	๒๕,๖๖๖	๕,๕	๒๕,๖๖๖	๕,๕	๕,๕	๒๕,๖๖๖
				๕,๕	๒๕,๖๖๖	๕,๕	๒๕,๖๖๖	๕,๕	๕,๕	๒๕,๖๖๖

บัญชีที่ดินเดิมที่โอนที่ได้รับปรับปรุงเพิ่มปีแรกกลุ่มปฐมนิเทศพนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
จัดแบ่งตามช่วงชั้นเรียนและชุดครูตึกการศึกษาที่เป็นชุดตามวัตถุประสงค์การให้บริการ (ใช้บังคับนับวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	แปลงที่ดิน (ซึ่งได้รับปรับปรุง (๑))						จำนวนพื้นที่ ที่ได้รับ (ไร่)	พื้นที่ได้รับปรับปรุงรวม แล้วทั้งสิ้น (ไร่) (๒)			
			อัตรา	พื้นที่		ปรับปรุง		เพิ่ม		อัตรา			
				พื้นที่	อัตรา	พื้นที่	อัตรา						
๑	ศูนย์พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล การรู้สภาวะภายในในการประกอบ วิชาชีพ สัมมนาครูผู้สอนพิเศษ ในสาขาที่มีผลกระทบต่อการพัฒนา ไม่ต่อเนื่องกว่า ๕ ปี ของครูผู้ปฏิบัติงานกับ แผนกบริหารบุคคล และได้รับ ใบประกอบวิชาชีพพิเศษเฉพาะ	วิชาการ	ปฏิบัติราชการ	๒๒.๕	๒๒,๕๐๐	๓๕.๕	๒๒,๕๐๐	๓	๒๕	๒๕,๐๐๐			
				๒๐	๒๐,๐๐๐	๒๓	๒๐,๐๐๐	๒๕	๒๕.๕	๒๕,๐๐๐			
				๒๕.๕	๒๕,๕๐๐	๒๕	๒๕,๕๐๐		๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐			
				๒๕.๕	๒๕,๕๐๐	๒๕	๒๕,๕๐๐		๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐			
				๒๕	๒๕,๕๐๐	๒๕	๒๕,๕๐๐		๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐			
				๒๕.๕	๒๕,๕๐๐	๒๕	๒๕,๕๐๐		๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐			
				๒๕.๕	๒๕,๕๐๐	๒๕	๒๕,๕๐๐		๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐			
				๒๕.๕	๒๕,๕๐๐	๒๕	๒๕,๕๐๐		๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐			
				๒๕.๕	๒๕,๕๐๐	๒๕	๒๕,๕๐๐		๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐			
				๒๕.๕	๒๕,๕๐๐	๒๕	๒๕,๕๐๐		๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐			
	วิชาการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ	๓๓.๕	๒๕,๕๐๐	๓๕.๕	๒๐,๕๐๐	๒๕	๓๐.๕	๒๕,๐๐๐			
				๓๐	๒๕,๐๐๐	๒๐.๕	๓๕,๕๐๐	๒	๒๕	๒๕,๐๐๐			
				๒๒	๓๐,๕๐๐	๒๓	๓๐,๕๐๐	๓๕	๒๕	๒๕,๐๐๐			
				๒๕.๕	๓๐,๕๐๐	๓๐.๕	๒๐,๕๐๐	๓	๓๐	๒๕,๐๐๐			
				๓๓	๓๐,๕๐๐	๓๐	๒๐,๕๐๐	๒๕	๓๐.๕	๒๕,๐๐๐			
				๓๐	๒๐,๕๐๐	๓๐	๒๐,๕๐๐		๓๐.๕	๒๕,๐๐๐			
				๓๐	๒๐,๕๐๐	๓๐	๒๐,๕๐๐		๓๐.๕	๒๕,๐๐๐			
				๓๐	๒๐,๕๐๐	๓๐	๒๐,๕๐๐		๓๐.๕	๒๕,๐๐๐			
				๓๐	๒๐,๕๐๐	๓๐	๒๐,๕๐๐		๓๐.๕	๒๕,๐๐๐			
				๓๐	๒๐,๕๐๐	๓๐	๒๐,๕๐๐		๓๐.๕	๒๕,๐๐๐			
	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๓.๕	๒๐,๕๐๐	๕.๕	๒๐,๕๐๐	๒๕	๓.๕	๒๐,๕๐๐			
				๒	๒๐,๕๐๐	๒.๕	๒๐,๕๐๐	๒	๓๐	๒๐,๕๐๐			
				๓๐	๒๐,๕๐๐	๒๕	๒๐,๕๐๐	๓๕	๒๐	๒๐,๕๐๐			
				๓๕.๕	๒๐,๕๐๐	๓๐	๒๐,๕๐๐	๓	๓๕.๕	๒๐,๕๐๐			
				๓๐.๕	๒๐,๕๐๐	๒๕	๒๐,๕๐๐	๐.๕	๒๕.๕	๒๐,๕๐๐			
				วิชาการ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญ	๓	๒๐,๕๐๐	๕.๕	๒๐,๕๐๐	๒	๒	๒๐,๕๐๐
							๕	๒๐,๕๐๐	๒.๕	๒๐,๕๐๐	๓๕	๓๐.๕	๒๐,๕๐๐
							๓๐	๒๐,๕๐๐	๓๕.๕	๒๐,๕๐๐	๓	๓๕	๒๐,๕๐๐
							๓๕	๒๐,๕๐๐	๒๐.๕	๒๐,๕๐๐	๓๕	๓๐	๒๐,๕๐๐
							การบริหารงาน ท้องถิ่น	ชำนาญ	ชำนาญ	๓๓	๒๐,๕๐๐	๓๕	๒๐,๕๐๐
๓๕.๕	๒๐,๕๐๐	๒๐	๒๐,๕๐๐							๒	๒๐.๕	๒๐,๕๐๐	
๒๐.๕	๒๐,๕๐๐	๒๕.๕	๒๐,๕๐๐							๒๕.๕	๒๐.๕	๒๐,๕๐๐	
๒๕	๒๐,๕๐๐	๓๐	๒๐,๕๐๐							๒๐	๒๐.๕	๒๐,๕๐๐	
๓๐.๕	๒๐,๕๐๐	๓๐	๒๐,๕๐๐							๓	๓๐.๕	๒๐,๕๐๐	
๓๐.๕	๒๐,๕๐๐	๓๐	๒๐,๕๐๐							๓๐	๓๐.๕	๒๐,๕๐๐	
๓๐.๕	๒๐,๕๐๐	๓๐	๒๐,๕๐๐	๓๐	๓๐.๕	๒๐,๕๐๐							
๓๐.๕	๒๐,๕๐๐	๓๐	๒๐,๕๐๐	๓๐	๓๐.๕	๒๐,๕๐๐							
๓๐.๕	๒๐,๕๐๐	๓๐	๒๐,๕๐๐	๓๐	๓๐.๕	๒๐,๕๐๐							
๓๐.๕	๒๐,๕๐๐	๓๐	๒๐,๕๐๐	๓๐	๓๐.๕	๒๐,๕๐๐							
การบริหารงาน ท้องถิ่น	ชำนาญ	ชำนาญ	๓	๒๐,๕๐๐	๕	๒๐,๕๐๐	๒๕	๓	๒๐,๕๐๐				
			๕.๕	๒๐,๕๐๐	๒	๒๐,๕๐๐	๒	๓๐.๕	๒๐,๕๐๐				
			๒๕	๒๐,๕๐๐	๓๕.๕	๒๐,๕๐๐	๒๕	๓๕.๕	๒๐,๕๐๐				
			๓๕	๒๐,๕๐๐	๓๐.๕	๒๐,๕๐๐	๓	๓๐	๒๐,๕๐๐				
			๓๕	๒๐,๕๐๐	๒๐.๕	๒๐,๕๐๐	๐.๕	๒๐	๒๐,๕๐๐				

* ตามบัญชี ๒๕๖๔ ของกรมการปกครอง ที่ได้รับแจ้งและยึดจากบัญชีเดิมในระบอบการปกครองเดิมและระดับของระดับการปกครองเดิมก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

บัญชีกับเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่ม ขึ้นตามคุณวุฒิที่หน่วยงานเทศบาล ซึ่งได้รับผลการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้มีรับใช้วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับราชการปรับ (๑)						จำนวนขั้น ที่ได้รับปรับ (๒)	ขั้นที่ได้รับปรับแล้วรวม แล้วหรือมีเงิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น		อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา				
๒	วุฒิปริญญาตรีและมีผลการปฏิบัติงานตรง ความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพ ทักษะการปกครองดีเยี่ยมเหมาะสม ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือจากวุฒิวิเศษจาก มหาวิทยาลัยโดยจัด และให้รับ ใบประกอบวิชาชีพอันสมควร (ต่อ)	ปลาราชการ ท้องถิ่น	สูง	๓	๒๕,๐๐๐	๔	๒๕,๐๐๐	๒	๕.๕	๓๓,๐๐๐	
				๔	๒๕,๐๐๐	๕	๒๕,๐๐๐	๓.๕	๗๐	๓๓,๐๐๐	
				๕.๕	๓๓,๐๐๐	๖.๕	๓๓,๐๐๐	๕	๘๕.๕	๓๕,๐๐๐	
				๖.๕	๔๔,๐๐๐	๖.๕	๔๔,๐๐๐	๖.๕	๒๐.๕	๔๕,๐๐๐	

บัญชีเงินเบิกบานที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณสมบัติที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
 จำนวนตามวงเงินเงินเดือนและคุณสมบัติการศึกษาที่เกินคุณสมบัติเฉพาะสำหรับจ้างเหมา (ใช้บังคับวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ร.ที่	คุณสมบัติในการขอเข้ารับการพิจารณา	ประเภท	ช่วงเงินเดือน/ค่าที่ได้ปรับ (๑)				จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ	เงินที่ได้ปรับมีจำนวน แล้วหรือไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นค่า		ขั้นสูงสุด		ปี	เกิน
				ขั้น	ขั้นค่า	ขั้น	ขั้นค่า		
๓	พื้นที่หรือพนักงานซึ่งมีคุณสมบัติการ ทำงานในตำแหน่งการประกอบวิชาชีพ โดยกรมของเทศบาล ในสาขาวิชาที่ เกินคุณสมบัติเฉพาะในอัตรา ๓ ปี ต่อจากคุณสมบัติเฉพาะตามอัตรา แล้วได้รับปรับเพิ่มสำหรับจ้างเหมา (ต่อ)	จ้างเหมา จ้างเหมา	๑	๓	๕๕,๐๔๐	๓.๕	๕๕,๐๔๐	๒	๔
				๔	๕๕,๐๔๐	๔.๕	๕๕,๐๔๐	๑.๕	๔
				๕	๕๕,๐๔๐	๕.๕	๕๕,๐๔๐	๑	๔
				๖	๕๕,๐๔๐	๖.๕	๕๕,๐๔๐	๑	๔

บัญชีเงินปันผลตามที่ได้ได้รับเงินปันผล, เงินทุนตามมูลค่าที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้ดำเนินการบรรเทาจนต้องตั้ง กลุ่มวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
จำนวนตามจำนวนเงินปันผลตามมูลค่าที่มีการพิจารณาเป็นกลุ่มตามที่มีเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

[illegible]

* หมายถึง: พบในสารประกอบบางชนิด ใช้ทั้งในเชิงเภสัชวิทยาและในทางเภสัชภัณฑ์ได้ ปัจจุบันมีงานวิจัยพบว่าสารเหล่านี้มีทั้งการต้านมะเร็ง ก่อมะเร็ง บำรุงหัวใจ พยาธิวิทยา ฯลฯ

บัญชีเงินเดิมเื้อนที่ได้รับปรับปรุงเพิ่มทุนตามคุณสมบัติที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ก่อตั้งวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓
 จำนวนตามประมวลเงินเดิมเื้อนและชุดชุดการปฏิบัติงานที่เพิ่มคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าหน่วย (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ที่	คุณสมบัติการเข้ารับราชการ	ประเภท	ส่วนต้นฉบับที่ได้รับจากฉบับ (๑)						ที่ที่ได้รับใบต่อรวม แล้วตั้งใหม่ (๒)	
			กับตัว	ขั้นต้น		ขั้นสูงสุด		(๓)	ขั้นต้น	ขั้นสูง
				ขั้นต้น	ขั้นสูง	ขั้นต้น	ขั้นสูง			
๕	ปริญญาเอก สาขาบริหาร (๖๖)	ข้าราชการ สามัญ	สูง	๑	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒	๕	๒๕,๐๐๐
				๒	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๓	๕	๒๕,๐๐๐
				๓	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๔	๕	๒๕,๐๐๐
				๔	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๕	๕	๒๕,๐๐๐
		ข้าราชการ พิเศษ	สูง	๑	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒	๕	๒๕,๐๐๐
				๒	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๓	๕	๒๕,๐๐๐
				๓	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๔	๕	๒๕,๐๐๐
				๔	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๕	๕	๒๕,๐๐๐
				๕	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๖	๕	๒๕,๐๐๐
				๖	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๗	๕	๒๕,๐๐๐
		ข้าราชการ พิเศษ	สูง	๑	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒	๕	๒๕,๐๐๐
				๒	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๓	๕	๒๕,๐๐๐
				๓	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๔	๕	๒๕,๐๐๐
				๔	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๕	๕	๒๕,๐๐๐
		ข้าราชการ พิเศษ	สูง	๑	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒	๕	๒๕,๐๐๐
				๒	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๓	๕	๒๕,๐๐๐
				๓	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๔	๕	๒๕,๐๐๐
				๔	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๕	๕	๒๕,๐๐๐
		ข้าราชการ พิเศษ	สูง	๑	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒	๕	๒๕,๐๐๐
				๒	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๓	๕	๒๕,๐๐๐
				๓	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๔	๕	๒๕,๐๐๐
				๔	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๕	๕	๒๕,๐๐๐

* ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ที่ได้รับเพิ่มทุนโดยมีมติของคณะกรรมการข้าราชการท้องถิ่น ก่อตั้งวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓

มีบัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับขึ้นเป็นตามกลุ่มวุฒิที่หน่วยงานกำหนด ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงปีงบประมาณและกลุ่มวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	กลุ่มวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงปีงบประมาณ/ขั้นที่ได้รับปรับ (๑)						จำนวนเงิน ที่ได้รับปรับ	เงินที่ได้รับปรับ, มีจำนวน เงินต้องไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	เงินเดือน		ขั้น		ขั้น		ขั้น	
				ปี	ปี	ปี	ปี				
๖	ปริญญาโทขึ้นไป หรือเทียบเท่า (ต่อ)	บริหาร ท้องถิ่น	๑๕	๓	๒๒,๗๐๐	๒	๒๔,๐๐๐	๒	๔	๒๒,๗๐๐	
				๔	๒๖,๘๐๐	๒	๒๘,๐๐๐	๓	๕	๒๖,๘๐๐	
				๕	๓๐,๕๐๐	๓	๓๒,๐๐๐	๓	๖	๓๐,๕๐๐	
				๖	๓๔,๐๐๐	๔	๓๖,๐๐๐	๔	๗	๓๔,๐๐๐	
		บริหาร ท้องถิ่น	๑๖	๓	๒๔,๐๐๐	๑	๒๖,๐๐๐	๓	๓	๒๔,๐๐๐	
				๔	๒๘,๐๐๐	๒	๓๐,๐๐๐	๔	๔	๒๘,๐๐๐	
				๕	๓๒,๐๐๐	๓	๓๔,๐๐๐	๕	๕	๓๒,๐๐๐	
				๖	๓๖,๐๐๐	๔	๓๘,๐๐๐	๖	๖	๓๖,๐๐๐	
บริหาร ท้องถิ่น	๑๗	๓	๒๔,๐๐๐	๑	๒๖,๐๐๐	๓	๓	๒๔,๐๐๐			
		๔	๒๘,๐๐๐	๒	๓๐,๐๐๐	๔	๔	๒๘,๐๐๐			
		๕	๓๒,๐๐๐	๓	๓๔,๐๐๐	๕	๕	๓๒,๐๐๐			

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับการรับเพิ่มเข้าตามจำนวนเงินที่เบิกจากเทศบาลฯ ซึ่งได้รับจากการประมูลขยะมูลฝอย เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
จำนวนตามตารางเงินเดือนและวงเงินการศึกษาหาที่เป็นศูนย์กลางปฏิบัติเฉพาะสำหรับด้านพลังงาน (ใช้บังคับในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอายุที่บรรจุเข้ารับราชการ (ปี)					จำนวนชั้น ที่ได้บรรจุ	วันที่ได้บรรจุเป็นครั้งแรก	
			อัตรา:	ขั้นต้น		ขั้นสูงสุด			ปี	ชั้น
				ขั้นต้น	ขั้นสูง	ขั้นต้น	ขั้นสูง			
๑	ปริญญาโทมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ หรือ ปริญญาโทเฉพาะทางระดับบัณฑิต หรือ ปริญญาโทเฉพาะทางเฉพาะทางระดับบัณฑิต	วิชาการ	ปฏิบัติราชการ	๑๖	๑๗,๑๘,๑๙	๑๗	๒๐,๒๑,๒๒	๓	๒๓,๒๔	๒๕,๒๖,๒๗
				๑๗,๒๐	๒๑,๒๒,๒๓	๒๒,๒๓	๒๔,๒๕,๒๖	๒-๕	๒๖,๒๗	๒๘,๒๙,๓๐
				๒๓	๒๔,๒๕,๒๖	๒๖	๒๗,๒๘,๒๙	๖	๒๙,๓๐	๓๑,๓๒,๓๓
				๒๔,๒๕	๒๖,๒๗,๒๘	๒๘	๒๙,๓๐,๓๑	๗-๘	๓๑,๓๒	๓๓,๓๔,๓๕
				๒๕,๒๖	๒๗,๒๘,๒๙	๒๙	๓๐,๓๑,๓๒	๙-๑๐	๓๓,๓๔	๓๕,๓๖,๓๗
				๒๖,๒๗	๒๘,๒๙,๓๐	๓๐	๓๑,๓๒,๓๓	๑๑-๑๒	๓๕,๓๖	๓๗,๓๘,๓๙
				๒๗ (๒๗.๕)*	๒๘,๒๙,๓๐	๒๙ (๒๙.๕)*	๓๐,๓๑,๓๒	๑๓-๑๔	๓๗,๓๘	๓๙,๔๐,๔๑
				๒๘ (๒๘.๕)*	๒๙,๓๐,๓๑	๓๐ (๓๐.๕)*	๓๑,๓๒,๓๓	๑๕-๑๖	๓๙,๔๐	๔๑,๔๒,๔๓
				๒๙ (๒๙.๕)*	๓๐,๓๑,๓๒	๓๑ (๓๑.๕)*	๓๒,๓๓,๓๔	๑๗-๑๘	๔๑,๔๒	๔๓,๔๔,๔๕
		วิชาการ	ชำนาญการ	๒๖.๕	๒๗,๒๘,๒๙	๒๘.๕	๒๙,๓๐,๓๑	๒-๕	๓๐,๓๑	๓๒,๓๓,๓๔
				๒๗	๒๘,๒๙,๓๐	๒๙	๓๐,๓๑,๓๒	๖	๓๑,๓๒	๓๓,๓๔,๓๕
				๒๘	๒๙,๓๐,๓๑	๓๐	๓๑,๓๒,๓๓	๗-๘	๓๒,๓๓	๓๔,๓๕,๓๖
				๒๙,๓๐	๓๑,๓๒,๓๓	๓๑	๓๒,๓๓,๓๔	๙-๑๐	๓๓,๓๔	๓๕,๓๖,๓๗
				๓๐	๓๑,๓๒,๓๓	๓๒	๓๓,๓๔,๓๕	๑๑-๑๒	๓๕,๓๖	๓๗,๓๘,๓๙
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓	๒๖,๒๗,๒๘	๒๗	๒๘,๒๙,๓๐	๒	๒๙	๓๐,๓๑,๓๒
				๔	๒๗,๒๘,๒๙	๒๘	๒๙,๓๐,๓๑	๓-๔	๓๑,๓๒	๓๓,๓๔,๓๕
				๕	๒๘,๒๙,๓๐	๒๙	๓๐,๓๑,๓๒	๕-๖	๓๒,๓๓	๓๔,๓๕,๓๖
				๖	๒๙,๓๐,๓๑	๓๐	๓๑,๓๒,๓๓	๗-๘	๓๓,๓๔	๓๕,๓๖,๓๗
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๓	๒๖,๒๗,๒๘	๒๗	๒๘,๒๙,๓๐	๓-๔	๓๑,๓๒	๓๓,๓๔,๓๕
				๔	๒๗,๒๘,๒๙	๒๘	๒๙,๓๐,๓๑	๕-๖	๓๒,๓๓	๓๔,๓๕,๓๖
				๕	๒๘,๒๙,๓๐	๒๙	๓๐,๓๑,๓๒	๗-๘	๓๓,๓๔	๓๕,๓๖,๓๗
		ข้าราชการ พลเรือน สามัญ	ชั้น	๖	๑๗,๑๘,๑๙	๑๙	๒๐,๒๑,๒๒	๒-๕	๒๓	๒๔,๒๕,๒๖
				๑๗,๒๐	๒๑,๒๒,๒๓	๒๓	๒๔,๒๕,๒๖	๖	๒๕,๒๖	๒๗,๒๘,๒๙
				๑๗,๒๕	๒๖,๒๗,๒๘	๒๗,๒๘	๒๘,๒๙,๓๐	๗-๘	๒๘,๒๙	๓๐,๓๑,๓๒
๑๘	๒๘,๒๙,๓๐			๓๐	๓๑,๓๒,๓๓	๙-๑๐	๓๑,๓๒	๓๓,๓๔,๓๕		
๑๘,๒๕	๒๙,๓๐,๓๑			๓๑	๓๒,๓๓,๓๔	๑๑-๑๒	๓๒,๓๓	๓๔,๓๕,๓๖		
ข้าราชการ พลเรือน พิเศษ	กลาง	๑	๒๒,๒๓,๒๔	๒๔	๒๕,๒๖,๒๗	๒	๒๖,๒๗	๒๘,๒๙,๓๐		
		๒	๒๓,๒๔,๒๕	๒๕	๒๖,๒๗,๒๘	๓-๔	๒๗,๒๘	๒๙,๓๐,๓๑		
		๓,๒๕	๒๔,๒๕,๒๖	๒๖	๒๗,๒๘,๒๙	๕	๒๘,๒๙	๓๐,๓๑,๓๒		
		๓,๒๖	๒๕,๒๖,๒๗	๒๗	๒๘,๒๙,๓๐	๗-๘	๒๙,๓๐	๓๑,๓๒,๓๓		
		๓,๒๗	๒๖,๒๗,๒๘	๒๘	๒๙,๓๐,๓๑	๙-๑๐	๓๐,๓๑	๓๒,๓๓,๓๔		
ข้าราชการ พลเรือน พิเศษ	สูง	๑	๒๕,๒๖,๒๗	๒๗	๒๘,๒๙,๓๐	๓-๔	๓๐	๓๑,๓๒,๓๓		
		๒,๒๘	๒๗,๒๘,๒๙	๒๙	๓๐,๓๑,๓๒	๕	๓๑,๓๒	๓๓,๓๔,๓๕		
		๒,๒๙	๒๘,๒๙,๓๐	๓๐	๓๑,๓๒,๓๓	๗-๘	๓๒,๓๓	๓๔,๓๕,๓๖		

* รศ. นงนิต ทรัพย์การ จากมหาวิทยาลัย จีทีอาร์ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมบังคับคดีไปรษณีย์ จะได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ ๓๑. ควบคุมกำกับ ๒๐๒๔

คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติให้ปรับปรุงเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตรกรรม ซึ่งได้ดำเนินการประชุมและแต่งตั้ง คณะที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ดำเนินการตามข้อสั่งการของคณะรัฐมนตรีในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตรกรรม (ได้จัดตั้งในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

[illegible]

บัญชีเงินเคียนที่ได้รับปรับปรุงเพิ่มขึ้นตามคุณสมบัติพนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
 จำแนกตามประเภทเงินเดือนและระดับการศึกษาที่เกินคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)						จำนวนขั้น ที่ได้รับการปรับ (๒)	เงินที่ได้รับเพิ่มขึ้น แล้วต่อปี (๓)	
			ขั้นต้น	ขั้นต่ำ		ขั้นสูง		ขั้นต้น		ขั้นต่ำ	
				ขั้นต้น	ขั้นต่ำ	ขั้นต้น	ขั้นต่ำ				
๑	ประเภทพนักงานจ้างเหมา ราชการโดยได้รับสิทธิพิเศษ จากหน่วยงานศึกษาในจังหวัด ๓ ปี ตามกฎระเบียบของคณะรัฐมนตรี ในวาระ ๓๓	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๓๕	๓๓๖,๖๖๖	๓๓๖	๓๓๗,๓๓๓	๓	๓๓๖	๓๓๖,๖๖๖	๓๓๖,๖๖๖
				๓๓๖	๓๓๗,๓๓๓	๓๓๗	๓๓๘,๐๐๐	๒	๓๓๖	๓๓๗,๓๓๓	๓๓๗,๓๓๓
				๓๓๗	๓๓๘,๐๐๐	๓๓๘	๓๓๘,๖๖๖	๑	๓๓๖	๓๓๘,๐๐๐	๓๓๘,๐๐๐
				๓๓๘	๓๓๘,๖๖๖	๓๓๘	๓๓๙,๓๓๓	๐	๓๓๖	๓๓๘,๖๖๖	๓๓๘,๖๖๖
				๓๓๙	๓๓๙,๓๓๓	๓๓๙	๓๔๐,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๓๙,๓๓๓	๓๓๙,๓๓๓
				๓๔๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐	๓๔๐,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐
				๓๔๑	๓๔๑,๐๐๐	๓๔๑	๓๔๑,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๔๑,๐๐๐	๓๔๑,๐๐๐
				๓๔๒	๓๔๒,๐๐๐	๓๔๒	๓๔๒,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๔๒,๐๐๐	๓๔๒,๐๐๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๓๔๓	๓๔๓,๐๐๐	๓๔๓	๓๔๓,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๔๓,๐๐๐	๓๔๓,๐๐๐
				๓๔๔	๓๔๔,๐๐๐	๓๔๔	๓๔๔,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๔๔,๐๐๐	๓๔๔,๐๐๐
				๓๔๕	๓๔๕,๐๐๐	๓๔๕	๓๔๕,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๔๕,๐๐๐	๓๔๕,๐๐๐
				๓๔๖	๓๔๖,๐๐๐	๓๔๖	๓๔๖,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๔๖,๐๐๐	๓๔๖,๐๐๐
		วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	๓๔๗	๓๔๗,๐๐๐	๓๔๗	๓๔๗,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๔๗,๐๐๐	๓๔๗,๐๐๐
				๓๔๘	๓๔๘,๐๐๐	๓๔๘	๓๔๘,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๔๘,๐๐๐	๓๔๘,๐๐๐
				๓๔๙	๓๔๙,๐๐๐	๓๔๙	๓๔๙,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๔๙,๐๐๐	๓๔๙,๐๐๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๓๕๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐	๓๕๐,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐
				๓๕๑	๓๕๑,๐๐๐	๓๕๑	๓๕๑,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๕๑,๐๐๐	๓๕๑,๐๐๐
		วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	๓๕๒	๓๕๒,๐๐๐	๓๕๒	๓๕๒,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๕๒,๐๐๐	๓๕๒,๐๐๐
				๓๕๓	๓๕๓,๐๐๐	๓๕๓	๓๕๓,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๕๓,๐๐๐	๓๕๓,๐๐๐
				๓๕๔	๓๕๔,๐๐๐	๓๕๔	๓๕๔,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๕๔,๐๐๐	๓๕๔,๐๐๐
		วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	๓๕๕	๓๕๕,๐๐๐	๓๕๕	๓๕๕,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๕๕,๐๐๐	๓๕๕,๐๐๐
				๓๕๖	๓๕๖,๐๐๐	๓๕๖	๓๕๖,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๕๖,๐๐๐	๓๕๖,๐๐๐
				๓๕๗	๓๕๗,๐๐๐	๓๕๗	๓๕๗,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๕๗,๐๐๐	๓๕๗,๐๐๐
		วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	๓๕๘	๓๕๘,๐๐๐	๓๕๘	๓๕๘,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๕๘,๐๐๐	๓๕๘,๐๐๐
				๓๕๙	๓๕๙,๐๐๐	๓๕๙	๓๕๙,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๕๙,๐๐๐	๓๕๙,๐๐๐
				๓๖๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐	๓๖๐,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐
		วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	๓๖๑	๓๖๑,๐๐๐	๓๖๑	๓๖๑,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๖๑,๐๐๐	๓๖๑,๐๐๐
				๓๖๒	๓๖๒,๐๐๐	๓๖๒	๓๖๒,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๖๒,๐๐๐	๓๖๒,๐๐๐
				๓๖๓	๓๖๓,๐๐๐	๓๖๓	๓๖๓,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๖๓,๐๐๐	๓๖๓,๐๐๐
		วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	๓๖๔	๓๖๔,๐๐๐	๓๖๔	๓๖๔,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๖๔,๐๐๐	๓๖๔,๐๐๐
				๓๖๕	๓๖๕,๐๐๐	๓๖๕	๓๖๕,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๖๕,๐๐๐	๓๖๕,๐๐๐
				๓๖๖	๓๖๖,๐๐๐	๓๖๖	๓๖๖,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๖๖,๐๐๐	๓๖๖,๐๐๐
		วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	๓๖๗	๓๖๗,๐๐๐	๓๖๗	๓๖๗,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๖๗,๐๐๐	๓๖๗,๐๐๐
				๓๖๘	๓๖๘,๐๐๐	๓๖๘	๓๖๘,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๖๘,๐๐๐	๓๖๘,๐๐๐
				๓๖๙	๓๖๙,๐๐๐	๓๖๙	๓๖๙,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๖๙,๐๐๐	๓๖๙,๐๐๐
		วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	๓๗๐	๓๗๐,๐๐๐	๓๗๐	๓๗๐,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๗๐,๐๐๐	๓๗๐,๐๐๐
				๓๗๑	๓๗๑,๐๐๐	๓๗๑	๓๗๑,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๗๑,๐๐๐	๓๗๑,๐๐๐
				๓๗๒	๓๗๒,๐๐๐	๓๗๒	๓๗๒,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๗๒,๐๐๐	๓๗๒,๐๐๐
		วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	๓๗๓	๓๗๓,๐๐๐	๓๗๓	๓๗๓,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๗๓,๐๐๐	๓๗๓,๐๐๐
				๓๗๔	๓๗๔,๐๐๐	๓๗๔	๓๗๔,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๗๔,๐๐๐	๓๗๔,๐๐๐
				๓๗๕	๓๗๕,๐๐๐	๓๗๕	๓๗๕,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๗๕,๐๐๐	๓๗๕,๐๐๐
		วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	๓๗๖	๓๗๖,๐๐๐	๓๗๖	๓๗๖,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๗๖,๐๐๐	๓๗๖,๐๐๐
				๓๗๗	๓๗๗,๐๐๐	๓๗๗	๓๗๗,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๗๗,๐๐๐	๓๗๗,๐๐๐
				๓๗๘	๓๗๘,๐๐๐	๓๗๘	๓๗๘,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๗๘,๐๐๐	๓๗๘,๐๐๐
		วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	๓๗๙	๓๗๙,๐๐๐	๓๗๙	๓๗๙,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๗๙,๐๐๐	๓๗๙,๐๐๐
๓๘๐	๓๘๐,๐๐๐			๓๘๐	๓๘๐,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐		
๓๘๑	๓๘๑,๐๐๐			๓๘๑	๓๘๑,๐๐๐	๐	๓๓๖	๓๘๑,๐๐๐	๓๘๑,๐๐๐		

*หมายเหตุ: พนักงานเทศบาล (พิเศษ) ชั้น ๑๖-๑๗ เงินเดือนเกิน ๓๖๐,๐๐๐ บาท ไม่อยู่ในบัญชีนี้ (ใช้บังคับในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

บัญชีปีงบประมาณเสด็จฯที่จังหวัดเพชรบุรีเพื่อขึ้นควบคุมดูแลพื้นที่พื้การเกษตรภาค ซึ่งได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ตำแหน่งตามช่วงนั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะอย่างสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

[illegible]

* หมายเลข ๖๖ ตามกำหนดเทศบาลฯ ใช้ได้ทั้งจำนวนและอัตราเงินอุดหนุนในกรณีปกติทั้งนี้ทั้งกรณีการขอรับเงินอุดหนุนจากเทศบาลฯ หรือจากที่ต่าง ๆ ตามระเบียบ ก.บ.พ.ว.ที่ ๓๓ ตามประกาศ ก.บ.พ.ว.ที่ ๓๓

บัญชีเงินฝากที่ได้รับประโยชน์เป็นไปตามบัญชีที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓
 ปรากฏตามบัญชีเงินฝากและบัญชีการศึกษานี้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	บัญชีที่บรรจุเข้ารับราชการ (๑)					จำนวนเงินที่ได้รับ (๒)	วันที่ได้รับเงิน (๓)	
			ขั้นต้น	ขั้นกลาง		ขั้นสูง			ขั้นต้น	ขั้นสูง
				ขั้นต้น	ขั้นกลาง	ขั้นสูง	ขั้นสูง			
๓๓	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักคุณวุฒิเฉพาะทางศึกษานอกมหาวิทยาลัย ๓.๖									

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับเงินบำนาญหรือเงินบำนาญพิเศษหรือเงินบำนาญพิเศษอื่นใดจากส่วนราชการอื่น (ใช้บังคับในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

