



คำสั่งเทศบาลตำบลนาสว่าง

ที่ ๙/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล
เทศบาลตำบลนาสว่าง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

ด้วยเทศบาลตำบลนาสว่าง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลนาสว่าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาลเกิดความเข้าใจ ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตาม มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลเทศบาลตำบลนาสว่าง ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลนาสว่าง | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็น กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็น กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็น กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็น กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลนาสว่าง | เป็น กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็น กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมให้บังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. สอดส่อง ดูแล ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและคำวินิจฉัยโดยเร็ว
๔. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
๕. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
๖. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๗. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘. คู่้ปกครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๙. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมที่อาจจะนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

๑๐. ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม

๑๑. ดำเนินการตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

๑๒. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

๑. ติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำด้วยตนเอง ณ เทศบาลตำบลนาสว่าง ๑๘๙ หมู่ ๓ ตำบลนาสว่าง อำเภอดงขลุยม จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๖๐

๒. เบอร์โทรศัพท์ติดต่อหน่วยงาน ๐-๔๕- ๒๑๐๗๕๘

๓. Facebook หน่วยงาน เทศบาลตำบลนาสว่าง

๔. อีเมล nasuang๒๐๒๐@gmail.com และ [Saraban.nasuang@gmail.com](mailto: Saraban.nasuang@gmail.com)

๕. เว็บไซต์หน่วยงาน www.nasuangubon.go.th

๖. สายตรงนายกเทศมนตรีตำบลนาสว่าง ๐๘-๓๓๗๐-๗๒๓๗ ปลัดเทศบาล ๐๘-๑๗๒๕-๙๕๐๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชัยคุลศักดิ์ แสนสีดา)
นายกเทศมนตรีตำบลนาสว่าง