

แนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ของเทศบาลตำบลนาสว่าง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐาน ทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาสว่าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของเทศบาลตำบลนาสว่าง เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาสว่าง ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการประพฤติตน จำแนกตามประมวลจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อ ดังนี้

ลำดับ	หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรปฏิบัติ (Do's)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๑	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อัน ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	๑.จงรักภักดีต่อประเทศชาติมีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒.นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและ ปฏิบัติตนตาม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามของสังคม ๓.ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน ๔.แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๑.แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดู แคลนหรือด้อยค่า ความเป็นไทย อันอาจ ก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ ของประเทศชาติ ๒.แสดงกริยาวาจา หรือออกอาการใน เชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่า ศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง ๓.แสดงออกด้วยกริยาอาการ หรือวาจา ในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒	ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒.ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายอย่างเที่ยงธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ๓.ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการ แสวงหาผลประโยชน์เพื่อ ตนเองหรือผู้อื่น ๔.ไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้กับตนเองหรือผู้อื่น	๑.แสดงพฤติกรรมซึ่งเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ ๒.ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๓.อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อ การกระทำผิด ระเบียบแบบแผนของ ราชการ ๔.ปฏิเสธความรับผิดชอบ หรือปิด ความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

ลำดับ	หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรปฏิบัติ (Do's)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๓	กล้าตัดสินใจและ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	<p>๑.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนอง ครองธรรม</p> <p>๒.ปฏิบัติตามคำสั่งบังคับบัญชา ที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่ง ที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๓.ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</p>	<p>๑.ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูง ให้กระทำความผิดหรือกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบ ธรรม</p> <p>๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือ เพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือ ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๓.ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย ในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p>
๔	คิดถึงผลประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	<p>๑.มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข ของ ประชาชน</p> <p>๒.กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓.มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p>	<p>๑.กระทำการอันส่อไปในทาง ที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒.ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ที่มาขอรับบริการ</p> <p>๓.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อองค์กรหรือต่อประชาชน</p>
๕	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<p>๑.ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๒.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ยุติธรรม รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการ ที่ถูกต้อง และเป็นธรรม</p> <p>๓.ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ ของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p>	<p>๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของกระบวนการงาน และระเบียบ หรือกฎหมาย ที่กำหนดไว้</p> <p>๒.ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบ เห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิม ที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>

ลำดับ	หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรปฏิบัติ (Do's)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๖	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็น ธรรมและเที่ยงธรรม ๒.ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ได้อย่างครบถ้วนถูกต้องทันเหตุการณ์ และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง ๓.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ	๑.เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่ง ความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย และความเชื่อทางการเมือง ๒.อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการ อำนวย ความสะดวกผลประโยชน์ หรือ เลือกปฏิบัติ
๗	ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ	๑.ดำรงตนเป็นข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลัก คำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ปฏิบัติหน้าที่พลเมืองไทย เคารพต่อ หลักกฎหมาย และรักษา วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม	๑.ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย เกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ ๒.แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการคุกคาม ทางเพศ ๓.แสดงความเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ ความ รับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ ที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง